



Stichting Fonds Uitzendbranche

Stichting Fonds Uitzendbranche

Jaarverslag 2021

**Over het vijftiende boekjaar
1 januari 2021 tot en met 31 december 2021**

Inhoud

1. Verslag van het bestuur	3
1.1 Inleiding	3
1.2 Statutaire gegevens.....	3
1.3 Colleges en vertegenwoordigingen.....	3
1.4 Algemeen	4
1.5 Bestuursbesluiten	5
1.6 Begroting.....	6
1.7 Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar.....	7
2. Slotwoord.....	7
3. Jaarrekening.....	8
3.1 Balans per 31 december 2021.....	9
3.2 Staat van baten en lasten over 2021	10
3.3 Algemene toelichting	11
3.4 Toelichting op de balans.....	14
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	18
4. Overige gegevens	23
4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten	24
4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	25

1. Verslag van het bestuur

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2021 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 Statutaire gegevens

De Stichting Fonds Uitzendbranche is opgericht op 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting Fonds Uitzendbranche wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- De Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- De Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Utrecht;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 Colleges en vertegenwoordigingen

Bestuurssamenstelling per 31 december 2021

Leden werkgevers		
De heer M. van Bussel	Secretaris/penningmeester	ABU
De heer J. Brouwer	Lid	ABU
Mevrouw B. Mollee	Lid	ABU
De heer B.J. Croll	Lid	NBBU
De heer P. Meij	Plaatsvervangend lid	NBBU
Leden werknemers		
Mevrouw K. Heijnsdijk	Voorzitter	FNV
De heer M. Jukema	Lid	CNV
De heer G. van der Lit	Lid	De Unie
De heer M. Stavinga	Lid	LBV
De heer F. Pentenga	Plaatsvervangend lid	FNV

In het verslagjaar 2021 hebben er geen bestuurswisselingen plaatsgevonden.

Accountant

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.
Harderwijkweg 2
2803 PW Gouda

Administrateur

PGGM Pensioenbeheer B.V.

Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist

Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

1.4 Algemeen

Collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO)

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeenverbindendverklaring gold van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020, toen liep de SFU-CAO officieel af. De CAO is op 1 juni 2020 verlengd en heeft een looptijd tot en met 30 juni 2021. Dit is op 24 november 2020 geformaliseerd door het ministerie van SZW waarin het besluit is genomen tot algemeenverbindendverklaring van de SFU-CAO tot en met 30 juni 2021. De CAO is stilzwijgend verlengd tot 1 juli 2022.

Voor het jaar 2021 is door het bestuur een premie vastgesteld van 0,075% over de brutoloon som van het jaar 2020 (2020: 0,050% over de brutoloon som van het jaar 2019). De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2020 in Fase A (ABU-cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Doorzaam;

Deze stichting heeft ten doel:

- a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van

- werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;
 - f. Het genereren van zowel nationale als (2) Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten (SNCU):

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de cao's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan PGGM Pensioenbeheer B.V. te Zeist. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in een administratieovereenkomst.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag", van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 Bestuursbesluiten

In het verslagjaar 2021 kwam het bestuur van de stichting driemaal in vergadering bijeen en wel op 18 maart, 17 juni en 18 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Niet-aanleveringsfactuur

SFU heeft mede ten doel een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In oktober 2021 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd aan 1.960 werkgevers die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen

dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste premie in rekening kon brengen. De niet-aanleveringsfactuur heeft het karakter van een ambtshalve oplegging en niet een boete.

Jaarverslag 2020

In de vergadering van 17 juni 2021 is het jaarverslag over 2020 vastgesteld.

Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Als gevolg van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) die op 1 juli 2021 in werking is getreden, zijn de statuten aangepast op het gebied van:

- Belet en ontstentenis
- Handelen in het belang van de Stichting
- Tegenstrijdig belang

Premieheffing

Het bestuur stelt in de vergadering van 18 november 2021 de te heffen premie in het jaar 2022 vast op 0,075% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2021 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten. In de begroting 2022 is van dit percentage uitgegaan.

Subsidie 2022

In de vergadering van 18 november 2021 zijn de begrotingen voor 2022 van SNCU en Doorzaam goedgekeurd. In de begroting van SNCU was een subsidieaanvraag van € 2.408.500 opgenomen. Voor Doorzaam bedroeg de subsidieaanvraag € 6.338.500.

1.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2022

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2022 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 6.000.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.355.706
		SNCU	€ 2.408.500
		Doorzaam	€ 6.338.500
		Accountants- en bestuurskosten	€ 30.000
		Overige lasten	€ 40.000
		Afbouw reserve	-/- € 4.172.706
Totaal	€ 6.000.000	Totaal	€ 6.000.000

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2021 was als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 6.000.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.405.717
		SNCU	€ 2.451.500
		Doorzaam	€ 6.684.738
		Overige kosten	€ 30.000
		Afbouw reserve	-/- € 4.571.955
Totaal	€ 6.000.000	Totaal	€ 6.000.000

1.7 Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar

De SFU-CAO is verlengd tot en met 30 juni 2021 en per die datum stilzwijgend verlengd tot 1 juli 2022. De algemeenverbindendverklaring is op 30 juni 2021 afgelopen. Er zijn nog geen definitieve afspraken gemaakt voor de periode na 30 juni 2022

Indien geen nieuwe CAO tot stand komt, heeft dit gevolgen voor de algemeen verbindend verklaring en de mogelijkheid tot heffing van toekomstige premies. Dit zal gevolgen kunnen hebben voor het voortbestaan van de stichting.

De stichting heeft op dit moment voldoende vermogen om op korte termijn aan haar verplichtingen te kunnen voldoen.

2. Slotwoord

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 16 juni 2022

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk

Secretaris/penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

3. Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2021

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

(bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	31 december 2021	31 december 2020
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn			
	1		
Premiedebiteuren		1.131	97
Nog te factureren premies		38	105
Terug te vorderen subsidies		3.656	3.244
		<u>4.825</u>	<u>3.446</u>
Liquide middelen	2	8.855	8.869
Totaal activa		<u><u>13.680</u></u>	<u><u>12.315</u></u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
	3		
Continuïteitsreserves		2.600	2.700
Algemene reserve		10.009	9.556
		<u>12.609</u>	<u>12.256</u>
Schulden op korte termijn	4	1.071	59
Totaal passiva		<u><u>13.680</u></u>	<u><u>12.315</u></u>

3.2 Staat van baten en lasten over 2021 (bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
BATEN	5		
Premiebaten		6.326	4.161
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen		<u>1.725</u>	<u>1.374</u>
		8.051	5.535
LASTEN	6		
Uitvoeringskosten		1.423	1.306
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren		<u>928</u>	<u>-4</u>
		2.351	1.302
Financiële baten en lasten	7	<u>-42</u>	<u>-18</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		5.658	4.215
Subsidielasten	8	5.305	6.898
Saldo boekjaar		<u>353</u>	<u>-2.683</u>
Het voorstel voor de verwerking van dit saldo in de balans is als volgt:			
Algemene reserve		453	-2.883
Continuïteitsreserve		<u>-100</u>	<u>200</u>
		<u>353</u>	<u>-2.683</u>

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
3. activiteiten van de Stichting Doorzaam.

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033. Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2021), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. Deze CAO was in 2020 algemeen verbindend verklaard tot en met 31 mei 2020 en vanaf 27 november 2020 tot en met 30 juni 2021. Omdat deze CAO niet is opgezegd, is deze CAO verlengd tot en met 30 juni 2022. Er zijn nog geen definitieve afspraken gemaakt voor de periode na 30 juni 2022. Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeen verbindend verklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van de SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd.

Indien geen nieuwe CAO tot stand komt, heeft dit gevolgen voor de algemeen verbindend verklaring en de mogelijkheid tot heffing van toekomstige premies. Dit zal gevolgen kunnen hebben voor het voortbestaan van de stichting.

De verwachting van het bestuur is dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

Financiële baten en lasten

De Financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

3.4 Toelichting op de balans (x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31 december 2021	31 december 2020
Openstaande facturen	2.063	114
Voorziening dubieuze debiteuren	-932	-17
	<u>1.131</u>	<u>97</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Verloop voorziening dubieuze debiteuren

	31 december 2021	31 december 2020
Stand begin van verslagperiode	-17	-17
Dotatie voorziening regulier	-13	-4
Dotatie voorziening niet-aanleveringsfactuur	-915	0
Onttrekking oninbaar afgeschreven debiteuren	13	4
	<u>-932</u>	<u>-17</u>

Niet-aanleveringsfactuur

SFU heeft mede ten doel een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In oktober 2021 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd aan 1.960 werkgevers die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste premie in rekening kon brengen. Voor 915 werkgevers die nog niet hebben gereageerd op de niet-aanleveringsfactuur heeft een dotatie aan de voorziening dubieuze debiteuren plaatsgevonden. Het premiebedrag van € 915.000 is in de jaarrekening opgenomen onder de premiebate maar tegelijkertijd is er voor dit bedrag een voorziening voor dubieuze debiteuren gevormd.

Nog te factureren premies

	31 december 2021	31 december 2020
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	27	104
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	11	1
	<u>38</u>	<u>105</u>

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

Terug te vorderen subsidies

	31 december 2021	31 december 2020
SNCU: Afrekening subsidie	584	558
SNCU: Afrekening baten uit schadevergoedingen en vonnissen	-175	-526
Doorzaam: Afrekening subsidie	3.253	2.081
Doorzaam: Afrekening van werk naar werk vouchers	-6	1.131
	<u>3.656</u>	<u>3.244</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2021.

2. Liquide middelen

	31 december 2021	31 december 2020
ABN AMRO Bank N.V.	5.420	3.915
Spaarrekening ASN Bank	3.435	4.954
	<u>8.855</u>	<u>8.869</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2021	2.700	9.556	12.256
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-100	453	353
Stand per 31 december 2021	<u>2.600</u>	<u>10.009</u>	<u>12.609</u>

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2020	2.500	12.439	14.939
Uit bestemming saldo van baten en lasten	200	-2.883	-2.683
Stand per 31 december 2020	<u>2.700</u>	<u>9.556</u>	<u>12.256</u>

Bestemming saldo van baten en lasten:

Van uit het resultaat over boekjaar 2021 is voor € 100.000 onttrokken aan de continuïteitsreserve (2020: dotatie € 200.000) en voor € 453.000 toegevoegd aan de algemene reserve (2020: onttrekking € 2.883.000).

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Overige schulden en overlopende passiva

	31 december 2021	31 december 2020
Terug te betalen premies aan werkgevers	10	35
Te crediteren niet-aanleveringsfactuur	972	-
Te betalen administratiekosten	57	-
Te betalen accountantskosten	21	19
Te betalen overige kosten	11	5
	<u>1.071</u>	<u>59</u>

De post te crediteren niet-aanleveringsfactuur SFU heeft betrekking op de werkgevers die naar aanleiding van de door SFU in oktober 2021 gezonden niet aanleveringsfactuur alsnog

een loonsomopgave hebben gedaan waarna de ambtshalve opgelegde factuur van € 1.000. in 2022 is gecrediteerd.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Openstaande baten uit vonnissen en schadevergoedingen

Het bedrag aan nog niet in de jaarrekening verwerkte baten uit vonnissen en schadevergoedingen bedraagt ultimo 2021 naar verwachting ca. € 1.000.000 (gemiddelde jaarlijkse opbrengst van de afgelopen jaren).

Administratiekosten

SFU heeft tot 1 januari 2023 een overeenkomst met PGGM inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Toegekende subsidies 2022

De reeds voor 2022 toegekende subsidies aan Stichting Doorzaam (€ 6.338.500) en SNCU (€ 2.408.500) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2022.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

5. Baten

Premiebaten

	2021	2020
Premie boekjaar regulier	5.087	4.063
Premie voorgaande jaren regulier	96	98
Premie niet-aanleveringsfactuur	1.143	0
	<u>6.326</u>	<u>4.161</u>

De premiebatens in het boekjaar 2021 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven over 2020 van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2021.

De premiebatens zijn in 2021 sterk beïnvloed door een drietal factoren.

- Een daling van de loonsom 2020 ten opzichte van de loonsom 2019 met circa 17% als gevolg van de Corona maatregelen en het niet langer premieplichtig zijn van de payroll bedrijven (impact afname circa € 700.000).
- Een stijging van de van het premiepercentage naar 0,075% (2020: 0,05%) van de loonsom (impact toename circa € 1.700.000)
- De oplegging van de niet-aanleveringsfactuur (impact toename circa € 1.100.000). Belangrijk is om hier vermelden dat er tevens een voorziening voor dubieuze debiteuren is gevormd van € 915.000 voor mogelijk oninbare vorderingen met betrekking tot de niet-aanleveringsfactuur.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

	2021	2020
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU	1.725	1.374
	<u>1.725</u>	<u>1.374</u>

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2021	2020
Administratiekosten vast regulier	1.290	1.276
Jaarlijkse werkzaamheden niet-aanleveringsfactuur	46	0
Eenmalige werkzaamheden niet-aanleveringsfactuur	16	0
Eenmalige systeemaanpassing niet-aanleveringsfactuur	27	0
Eenmalige systeemaanpassing postadres	14	0
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	20	22
Bestuurskosten	8	7
Overige	2	1
	<u>1.423</u>	<u>1.306</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van PGGM.

Dotatie voorziening dubieuze debiteuren

	2021	2020
Afschrijving premievorderingen	13	4
Bijschrijving afgeschreven premievorderingen	0	-8
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	915	0
	<u>928</u>	<u>-4</u>

Voor de 915 werkgevers die nog niet hebben gereageerd op de ambtshalve opgelegde niet-aanleveringsfactuur heeft een dotatie aan de voorziening dubieuze debiteuren plaatsgevonden. Het premiebedrag van € 915.000 is in de jaarrekening opgenomen onder de premiebate maar tegelijkertijd is er een voorziening voor dubieuze debiteuren voor het zelfde bedrag gevormd.

7. Financiële baten en lasten

	2021	2020
Rente liquide middelen	-42	-18
	<u>-42</u>	<u>-18</u>

Negatieve rentepercentages

	<u>per 31-12-2020</u>	<u>per 31-12-2021</u>	<u>per 01-01-2022</u>
ASN Bank			
Saldo tot € 100.000	0,0%	0,0%	0,0%
Saldo van € 100.000 tot € 250.000	0,0%	-0,5%	-0,5%
Saldo hoger dan € 250.000	-0,5%	-0,5%	-0,5%
ABN AMRO bank			
Saldo tot € 250.000	0,0%	0,0%	0,0%
Saldo van € 250.000 tot € 2.500.000	0,0%	-0,5%	-0,5%
Saldo hoger dan € 2.500.000	-0,5%	-0,5%	-0,5%
Saldo tot € 100.000	0,0%	0,0%	0,0%
Saldo van € 100.000 tot € 250.000	0,0%	-0,5%	-0,5%
Saldo van € 250.000 tot € 2.500.000	0,0%	-0,5%	-0,5%
Saldo hoger dan € 2.500.000	-0,5%	-0,5%	-0,5%

8. Subsidielasten

In 2021 is door het bestuur aan Doorzaam € 6.685.000 en aan SNCU € 2.451.500 aan subsidies toegewezen. Van deze subsidies is door Doorzaam € 3.254.000 minder uitgegeven dan aan subsidie was toegewezen en door SNCU € 584.000. Van de subsidie van werk naar werk vouchers is in 2021 door Doorzaam nog € 6.000 uitbetaald. Per saldo zal van Doorzaam € 3.248.000 en van SNCU € 584.000 worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	2021	2020
Toegekende subsidie Doorzaam	6.685	6.683
Toegekende subsidie van werk naar werk vouchers	-	1.500
Toegekende subsidie SNCU	2.452	2.485
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam	-3.254	-2.081
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam / van werk naar werk vouchers	6	-1.131
Afrekening vastgestelde subsidie SNCU	-584	-558
	<u>5.305</u>	<u>6.898</u>

9. Projectlasten

Bijlage Bestedingsdoelen 2021 Stichting Fonds Uitzendbranche			
Omschrijving artikel 3			
Organi- satie	Organisatiedoel	Lasten verslagjaar	
		Bedrag Begroting	Bedrag Realisatie
Door- zaam	<p>Deze stichting heeft ten doel:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers; b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers; c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche; d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche; e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten; f. Het genereren van zowel nationale als (2) Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid. 	6.684.738	3.437.534
SNCU	<p>De stichting heeft ten doel:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen; b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties. 	2.451.500	1.867.260
	Totaal	9.136.238	5.304.794

Bestemming saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021 is opgenomen onder de staat van baten en lasten.

Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft de jaarrekening 2021 vastgesteld in de vergadering van 16 juni 2022.

Zeist, 16 juni 2022

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk

Penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

4. Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021 is opgenomen in de jaarrekening.

4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het Bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche