

Stichting Fonds Uitzendbranche

Jaarverslag 2025

**Over het achttiende boekjaar
1 januari 2025 tot en met 31 december 2025**

Inhoud

1. Verslag van het bestuur	3
1.1 Inleiding	3
1.2 Statutaire gegevens.....	3
1.3 Colleges en vertegenwoordigingen	3
1.4 Algemeen	4
1.5 Bestuursbesluiten	6
1.6 Begroting	7
2. Slotwoord.....	8
3. Jaarrekening.....	9
3.1 Balans per 31 december 2025.....	10
3.2 Staat van baten en lasten over 2025	11
3.3 Algemene toelichting	12
3.4 Toelichting op de balans.....	15
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025	18
4. Overige gegevens	22
4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten	23
4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	24

1. Verslag van het bestuur

1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2025 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 Statutaire gegevens

De Stichting Fonds Uitzendbranche is opgericht op 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer. Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033. Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG te Zeist.

De Stichting Fonds Uitzendbranche wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- De Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- De Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Utrecht;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 Colleges en vertegenwoordigingen

Bestuurssamenstelling per 31 december 2025

Leden werkgevers		
De heer M. van Bussel	Secretaris/penningmeester	ABU
De heer L. van der Pol	Lid	ABU
Mevrouw T. Karabulut	Lid	ABU
De heer C. de Koeijer	Lid	NBBU
Leden werknemers		
Mevrouw K. Heijnsdijk	Voorzitter	FNV
De heer M. Jukema	Lid	CNV
De heer J. Voesten	Lid	De Unie
De heer G. IJzermans	Lid	LBV
De heer F. Pentenga	Plaatsvervangend lid	FNV

In het verslagjaar 2025 heeft er een bestuurswisseling plaatsgevonden aan werkgeverszijde. Op 22-12-2025 is de heer M. Stavinga overleden de LBV heeft de heer G. IJzermans benoemd als zijn vervanger.

Na afloop van het verslagjaar 2025 heeft een wijziging in de bestuurssamenstelling plaatsgevonden. De leden van de FNV, CNV en De Unie zijn per 4 maart 2026 afgetreden. Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft per dezelfde datum de heer G. IJzermans benoemd tot nieuwe voorzitter. Als gevolg van deze wijzigingen is de bestuurssamenstelling vanaf 4 maart 2026 als volgt:

Leden werkgevers		
De heer M. van Bussel	Secretaris/penningmeester	ABU
Mevrouw Y. Eeltink	Lid	ABU
Mevrouw T. Karabulut	Lid	ABU
De heer C. de Koeijer	Lid	NBBU
Leden werknemers		
De heer G. IJzermans	Voorzitter	LBV
De heer H. Groenendijk	Plaatsvervangend lid	LBV

Accountant

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.
Laan van Europa 100
3317 DB Dordrecht

Administrateur

PGGM Pensioenbeheer B.V.
Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist
Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

1.4 Algemeen

Collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO)

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche SFU. De CAO geldt van 1 juli 2022 tot 1 januari 2026. Bij besluit van 30 juli 2024 heeft het ministerie SZW de algemeenverbindendverklaring voor de SFU CAO afgegeven tot 1 januari 2025. Per besluit van 10 december 2024 is deze verlengd tot 1 januari 2026. In november 2025 is de CAO opgezegd door de FNV, CNV en De Unie.

Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeenverbindendverklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd.

Voor het jaar 2025 is door het bestuur een premie vastgesteld van 0,20% over de brutoloonsum van het jaar 2024 (2024: 0,15% over de brutoloonsum van het jaar 2023). De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2025 in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachttag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reisen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na opzegging van de CAO door FNV, CNV en De Unie in november 2025, is er begin december 2025 een CAO Sociaal Fonds Uitzendbranche (hierna: CAO SFU) overeengekomen tussen ABU, NBBU, VvDN en LBV. Als uitvloeisel daarvan zijn de statuten van de SFU alsook de bestuurssamenstelling in begin 2026 aangepast en in lijn gebracht met de nieuwe CAO. De CAO-SFU is afgesloten met een looptijd van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027. Voor de CAO-SFU zal een algemeenverbindendverklaring worden verzocht bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Genoemde aanpassingen hebben naar het oordeel van het bestuur geen gevolgen voor de continuïteit van de SFU en de door haar gefinancierde stichtingen.

Partijen zijn van mening dat de Stichting Doorzaam in belangrijke mate bijdraagt aan het opleiden van uitzendkrachten, het veilig en gezond werken in de uitzendbranche. Verder zijn partijen van mening dat de SNCU in belangrijke mate bijdraagt aan het handhaven van de juiste toepassing van de ABU-, NBBU- en VvDN-CAO en toeziet op de naleving van deze CAO's.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel ter dekking van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Doorzaam;

Stichting Doorzaam heeft ten doel:

- a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- d. Het geven van advies en informatie aan uitzendwerkgevers, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;
- f. Het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);

De Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten heeft ten doel:

- a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan PGGM Pensioenbeheer B.V. te Zeist. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in een administratieovereenkomst.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van Richtlijn 400 inzake het Bestuursverslag, van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 Bestuursbesluiten

In het verslagjaar 2025 kwam het bestuur van de stichting driemaal in vergadering bijeen en wel op 31 maart, 19 juni en 18 december. Naar aanleiding van verschillen van inzicht over de toekomstige koers en bestuurlijke verantwoordelijkheden zal in 2026 een wijziging in de bestuurssamenstelling en de statuten SFU plaatsvinden.

Onderstaand volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Niet-aanleveringsfactuur

SFU vindt het belangrijk een gelijk speelveld te creëren binnen de uitzendbranche. Hierbij is van belang dat alle werkgevers die premie verschuldigd zijn deze ook betalen. In augustus 2025 heeft SFU ambtshalve een niet-aanleveringsfactuur ter hoogte van € 1.000,- opgelegd aan 432 werkgevers (2024: 493 werkgevers) die geen loonsomopgave hebben gedaan, maar wel zijn opgeroepen dit te doen. Met deze niet-aanleveringsfactuur heeft SFU de werkgevers bewogen alsnog de juiste loonsomopgave te doen, zodat SFU de juiste en volledige premie in rekening kon brengen. De niet-aanleveringsfactuur heeft het karakter van een ambtshalve oplegging en niet een boete.

Jaarverslag 2024

In de vergadering van 19 juni 2025 is het jaarverslag over 2024 vastgesteld.

Premieheffing

Het bestuur stelt in de vergadering van 9 januari 2026 de te heffen premie in het jaar 2026 vast op 0,20% (2025: 0,20%) van het SV-loon van uitzendkrachten die in 2025 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO).

Subsidie 2026

In de vergadering van 9 januari 2026 zijn de subsidieaanvragen voor 2026 van SNCU en Doorzaam goedgekeurd. In de begroting van SFU voor 2026 is voor SNCU een subsidieaanvraag van € 2.351.500 opgenomen en voor Doorzaam van € 10.500.700.

1.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640 lid 305 inzake de verslaggeving van organisaties-zonder-winststreven, van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, dient het fonds de begrotingscijfers over de gerapporteerde periode in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting 2025 opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2026 is als volgt:

Baten		Lasten	
Premiebaten	13.800.000	Dienstverlening PGGM	1.617.000
Rente baten	60.000	Subsidie SNCU	2.351.500
		Subsidie Doorzaam	10.500.700
		Accountants- en bestuurskosten	34.000
		Dotatie voorz. dubieuze debiteuren	20.000
		Overige lasten	11.000
		Afbouw reserve	-674.200
Totaal	13.860.000	Totaal	13.860.000

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2025 was als volgt:

Baten		Lasten	
Premiebaten	14.000.000	Dienstverlening PGGM	1.597.000
Rente baten	40.000	Subsidie SNCU	2.502.500
		Subsidie Doorzaam	10.876.700
		Accountants- en bestuurskosten	36.000
		Overige lasten	20.000
		Afbouw reserve	-992.200
Totaal	14.040.000	Totaal	14.040.000

2. Slotwoord

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 17 juni 2026

Stichting Fonds Uitzendbranche



Voorzitter
De heer G.A.M. IJzermans



Secretaris/penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

3. Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2025

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

(bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	31 december 2025	31 december 2024
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	1		
Premiedebiteuren		234	198
Nog te factureren premies		172	91
Terug te vorderen subsidies		833	1.368
Overige vorderingen en overlopende activa		23	34
		1.262	1.691
Liquide middelen	2	4.605	4.006
Totaal activa		5.867	5.697
PASSIVA			
Eigen vermogen	3		
Continuïteitsreserves		3.300	3.300
Algemene reserve		2.187	2.053
		5.487	5.353
Schulden op korte termijn	4	380	344
Totaal passiva		5.867	5.697

3.2 Staat van baten en lasten over 2025 (bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	<u>2025</u>	<u>2024</u>
BATEN	5		
Premiebaten		13.703	10.885
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen		<u>413</u>	<u>323</u>
		14.116	11.208
LASTEN	6		
Uitvoeringskosten		-1.586	-1.538
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren		<u>44</u>	<u>-8</u>
		-1.542	-1.546
Financiële baten en lasten	7	<u>119</u>	<u>109</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		12.693	9.771
Subsidielasten	8	-12.559	-11.487
Saldo boekjaar		<u>134</u>	<u>-1.716</u>
Het voorstel voor de verwerking van dit saldo in de balans is als volgt:			
Algemene reserve		134	-1.916
Continuïteitsreserve		<u>-</u>	<u>200</u>
		<u>134</u>	<u>-1.716</u>

3.3 Algemene toelichting

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de SFU;
2. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
3. Activiteiten van de Stichting Doorzaam.

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033.
Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG te Zeist.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, specifiek Richtlijn 640 voor Organisaties-zonder-winststreven.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2025), dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche SFU. De CAO geldt van 1 juli 2022 tot 1 januari 2026. De CAO is door de betrokken partijen niet opgezegd, waardoor deze stilzwijgend is verlengd. Bij besluit van 30 juli 2024 heeft het ministerie SZW de algemeenverbindendverklaring voor de SFU CAO afgegeven tot 1 januari 2025. Per besluit van 10 december 2024 is deze verlengd tot 1 januari 2026. Alle uitzendorganisaties die door lidmaatschap en/of algemeenverbindendverklaring gebonden zijn aan de CAO SFU, zijn ten behoeve van SFU per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd.

Het bestuur is van mening dat voor het kalenderjaar 2026 de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voldoende is geborgd. Voor 2026 is er een nieuwe CAO Uitzendkrachten afgesproken tussen de LBV, VvdN, NBBU en de ABU. Het bestuur SFU zal er bij de sociale partners op aandringen op korte termijn een standpunt in te nemen met betrekking tot de toekomst van de SFU CAO. Het bestuur zal vervolgens bezien wat haar te doen staat.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid. Bij de bepaling van de voorziening dubieuze debiteuren heeft er in 2025 een wijziging in de uitgangspunten plaatsgevonden.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een vergelijking van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage 9. Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of onttrokken uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

3.4 Toelichting op de balans (bedragen in duizenden euro's)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

<i>Premiedebiteuren</i>	31 december 2025	31 december 2024
Openstaande facturen	309	332
Voorziening dubieuze debiteuren	-75	-134
	<u>234</u>	<u>198</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

<i>Verloop voorziening dubieuze debiteuren</i>	31 december 2025	31 december 2024
Stand begin van verslagperiode	-134	-128
Dotatie/vrijval voorziening	44	-8
Onttrekking oninbaar	15	2
	<u>-75</u>	<u>-134</u>

<i>Nog te factureren premies</i>	31 december 2025	31 december 2024
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	153	72
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	19	19
	<u>172</u>	<u>91</u>

De nog te factureren premies betreft de in 2025 gefactureerde premies over 2025 en voorgaande premiejaren naar aanleiding van loonopgaves die pas in 2025 zijn ontvangen.

<i>Terug te vorderen subsidies</i>	31 december 2025	31 december 2024
SNCU: Afrekening subsidie	266	261
SNCU: Afrekening baten uit schadevergoedingen en vonnissen	13	188
Doorzaam: Afrekening subsidie	554	919
	<u>833</u>	<u>1.368</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2025 en de afrekening met SNCU van de baten uit schadevergoedingen en vonnissen.

<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>	31 december 2025	31 december 2024
Nog te ontvangen interest	23	34
	<u>23</u>	<u>34</u>

2. Liquide middelen

	31 december 2025	31 december 2024
ABN AMRO Bank N.V.	4.580	3.981
Spaarrekening ASN Bank	25	25
	<u>4.605</u>	<u>4.006</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen de tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2024	3.100	3.969	7.069
Bestemming van het saldo van baten en lasten 2024	200	-1.916	-1.716
Stand per 1 januari 2025	3.300	2.053	5.353
Bestemming van het saldo van baten en lasten 2025	-	134	134
Stand per 31 december 2025	3.300	2.187	5.487

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Bestemming saldo van baten en lasten:

Van uit het resultaat over boekjaar 2025 is voor € 0 gedoteerd aan de continuïteitsreserve (2024: dotatie € 200.000) en voor € 134.000 toegevoegd aan de algemene reserve (2024: onttrokken € 1.916.000).

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Overige schulden en overlopende passiva	31 december 2025	31 december 2024
Te crediteren premies	357	324
Te betalen accountantskosten	21	19
Te betalen overige schulden	2	1
	380	344

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Openstaande baten uit vonnissen en schadevergoedingen

Het bedrag aan nog niet in de jaarrekening verwerkte baten uit vonnissen en schadevergoedingen bedraagt ultimo 2025 naar verwachting ca. € 350.000 (gemiddelde jaarlijkse opbrengst van de afgelopen jaren).

Administratiekosten

SFU heeft tot 1 januari 2027 een overeenkomst met PGGM inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Toegekende subsidies 2026

De reeds voor 2026 toegekende subsidies aan Stichting Doorzaam (€ 10.500.700) en SNCU (€ 2.351.500) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2026.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing

3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

5. Baten

<i>Premiebaten</i>	2025	2024
Premie boekjaar	13.848	10.823
Premie voorgaande jaren	-144	62
	<u>13.703</u>	<u>10.885</u>

De premiebaten in het boekjaar 2025 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven over 2024 van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2025.

De premiebaten zijn in 2025 met € 2.818.000 toegenomen. Deze stijging kan hoofdzakelijk worden toegerekend aan onderstaande factoren:

- Een stijging van het premiepercentage van 0,15% in 2024 naar 0,20% in 2025.
- Een daling van de loonsom 2024 ten opzichte van 2023 met circa 5%.

<i>Baten uit schadevergoedingen en vonnissen</i>	2025	2024
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU	413	323
	<u>413</u>	<u>323</u>

6. Lasten

<i>Uitvoeringskosten</i>	2025	2024
Administratiekosten	-1.554	-1.500
Kosten accountant	-25	-25
Bestuurskosten	-5	-8
Overige	-2	-6
	<u>-1.586</u>	<u>-1.538</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van PGGM.

<i>Dotatie voorziening dubieuze debiteuren</i>	2025	2024
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	44	-8
	<u>44</u>	<u>-8</u>

7. Financiële baten en lasten

<i>Financiële baten en lasten</i>	2025	2024
Rentebaten liquide middelen	117	107
Rentebaten premiedebiteuren	2	2
	<u>119</u>	<u>109</u>

De rentebaten zijn in 2025 significant hoger dan in 2024. Het credit rentepercentage was in 2024 bijna het gehele jaar nihil terwijl dit in 2025 gemiddeld ruim 2 procent bedroeg.

8. Subsidielasten

<i>Subsidielasten</i>	2025	2024
Toegekende subsidie Doorzaam	-10.877	-10.124
Toegekende subsidie SNCU	-2.502	-2.543
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam	554	919
Afrekening vastgestelde subsidie SNCU	266	261
	<u>-12.559</u>	<u>-11.487</u>

In 2025 is door het bestuur aan Doorzaam € 10.876.700 en aan SNCU € 2.502.500 aan subsidies toegewezen. Van deze subsidies is door Doorzaam € 10.322.422 uitgegeven en door SNCU € 2.236.472. Per saldo wordt van Doorzaam € 554.278 en van SNCU € 266.028 teruggevorderd.

9. Projectlasten

Bijlage Bestedingsdoelen 2025 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving artikel 3			
Organisatie	Organisatiedoel	Lasten verslagjaar	
		Bedrag Begroting	Bedrag Realisatie
Doorzaam	Deze stichting heeft ten doel:	10.876.700	10.322.422
	a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;		
	b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;		
	c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;		
	d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;		
	e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;		
	f. Het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.		
SNCU	Deze stichting heeft ten doel:	2.502.500	2.236.472
	a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;		
	b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's voor Uitzendkrachten (ABU-CAO en NBBU-CAO) en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de cao's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.		
Totaal		13.379.200	12.558.894

Bestemming van het saldo van baten en lasten

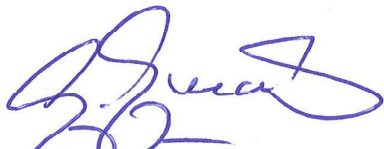
Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2025 is opgenomen in 3.2 onder de staat van baten en lasten.

Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Na afloop van het verslagjaar 2025 heeft een wijziging in de bestuurssamenstelling plaatsgevonden. De voorzitter, mevrouw K.M.J. Heynsdijk is per 4 maart 2026 afgetreden. Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft per dezelfde datum de heer G.A.M. IJzermans benoemd tot nieuwe voorzitter. De jaarstukken 2025 zijn vastgesteld en ondertekend door het ten tijde van de vaststelling zittende bestuur in de vergadering van 17 juni 2026.

Zeist, 17 juni 2026

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,



Voorzitter
De heer G.A.M. IJzermans



Penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

4. Overige gegevens

4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2025 is opgenomen in de jaarrekening.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche op 31 december 2025 en van het saldo van baten en lasten over 2025 in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fonds Uitzendbranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opstellen van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Gouda, 18 juni 2026

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.

Digitaal ondertekend door:

Willem de Haas
18 juni 2026 11:05 +02:00

W.L. de Haas RA