



Stichting Fonds Uitzendbranche

# **Stichting Fonds Uitzendbranche**

## **Jaarverslag 2020**

**Over het veertiende boekjaar  
1 januari 2020 tot en met 31 december 2020**

## Inhoud

<b>1. Verslag van het bestuur .....</b>	<b>3</b>
1.1 Inleiding .....	3
1.2 Statutaire gegevens .....	3
1.3 Colleges en vertegenwoordigingen .....	4
1.4 Algemeen .....	4
1.5 Bestuursbesluiten .....	6
1.6 Begroting .....	7
1.7 Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar .....	8
1.8 Het Corona-virus .....	8
<b>2. Slotwoord.....</b>	<b>9</b>
<b>3. Jaarrekening.....</b>	<b>10</b>
3.1 Balans per 31 december 2020 .....	11
3.2 Staat van baten en lasten over 2020.....	12
3.3 Algemene toelichting.....	13
3.4 Toelichting op de balans .....	15
3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020 .....	19
<b>4. Overige gegevens .....</b>	<b>23</b>
4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten .....	24
4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	25

# 1. Verslag van het bestuur

## 1.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2020 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

## 1.2 Statutaire gegevens

De Stichting Fonds Uitzendbranche is opgericht op 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting Fonds Uitzendbranche wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- De Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- De Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Amsterdam;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

### 1.3 Colleges en vertegenwoordigingen

#### Bestuurssamenstelling per 31 december 2020

<b>Leden werkgevers</b>		
De heer M. van Bussel	Secretaris/penningmeester	ABU
De heer J. Brouwer	Lid	ABU
Mevrouw B. Mollee	Lid	ABU
De heer B.J. Croll	Lid	NBBU
De heer P. Meij	Plaatsvervangend lid	NBBU
<b>Leden werknemers</b>		
Mevrouw K. Heijnsdijk	Voorzitter	FNV
De heer M. Jukema	Lid	CNV
De heer G. van der Lit	Lid	De Unie
De heer M. Stavinga	Lid	LBV
De heer F. Pentenga	Plaatsvervangend lid	FNV

In het verslagjaar 2020 zijn de heren J. Koops en S. de Leeuw afgetreden als bestuursleden. Zij zijn opgevolgd door de heer Brouwer en mevrouw Mollee.

#### **Accountant**

Visser&Visser  
Harderwijkweg 2  
2803 PW Gouda

#### **Administrateur**

PGGM Pensioenbeheer B.V.  
Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist  
Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

### 1.4 Algemeen

#### **Collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: cao)**

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeenverbindendverklaring gold van 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020, toen liep de SFU-cao officieel af. Deze is op 1 juni 2020 verlengd en heeft een looptijd tot en met 30 juni 2021. Op 24 november 2020 heeft het ministerie van SZW besloten tot algemeenverbindendverklaring van de SFU-cao tot en met 30 juni 2021.

Voor het jaar 2020 is door het bestuur een premie vastgesteld van 0,05% over de brutoloon som van het jaar 2019. De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2019 in Fase A (ABU-cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

## **Doelstelling van de Stichting**

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Doorzaam;

Deze stichting heeft ten doel:

- a. Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- b. Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;
- c. Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- d. Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;
- e. Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;
- f. Het genereren van zowel nationale als (2) Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving Cao voor Uitzendkrachten (SNCU);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de cao's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de cao's en op krachtens de cao's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

## **Uitvoering**

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan PGGM Pensioenbeheer B.V. te Zeist. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de administratieovereenkomst.

## **Risicobeheersing**

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent, is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de banken waar het geld is onderbracht, acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein. SFU ontleent haar bestaansrecht aan afspraken in de SFU-cao tussen werknemers en werkgevers. De (langdurige) afwezigheid van zo'n cao kan leiden tot continuïteitsrisico's bij SFU maar ook in de geldstromen naar de door SFU gefinancierde stichtingen. Dit risico is beheersbaar gemaakt door het creëren van een continuïteitsreserve.

Het bestuur dient naar vermogen grip te hebben op de geldstromen van SFU. Dat wil zeggen dat er een borging dient te zijn dat de verstrekte subsidies in een fraudebestendige omgeving terecht komen. De heer Van Bussel heeft als penningmeester van SFU in het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2020 een uitvraag gedaan naar de maatregelen die de stichtingen Doorzaam en SNCU hebben genomen op het gebied van fraudebeperking en administratieve organisatie. Wie voert de administratie, welke bevoegdheden zijn er, wie mogen er verplichtingen aangaan en via welke processen loopt dit, wie accordeert in- en uitgaande facturen, waar zijn de financiële middelen ondergebracht en wie kan er over die middelen beschikken. Deze vragen zijn door de stichtingen beantwoord en vervolgens beoordeeld door de penningmeester.

## **Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen**

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag", van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

### **1.5 Bestuursbesluiten**

In het verslagjaar 2020 kwam het bestuur van de stichting tweemaal in vergadering bijeen en wel op 18 juni en 19 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

#### **Jaarverslag 2019**

In de vergadering van 18 juni 2020 is het jaarverslag over 2019 vastgesteld.

#### **Niet-aanleveringsfactuur**

Het doel van het opleggen van de niet-aanleveringsfactuur is het creëren van een gelijk speelveld, waarin alle aangesloten werkgevers in beweging worden gebracht. Hetzij door hun loonsom door te geven, hetzij door aan te geven dat zij niet langer onder SFU vallen. In de bestuursvergadering van 19 november is het plan van aanpak, de planning en een kostenoverzicht hiervoor geaccordeerd. De niet-aanleveringsfactuur wordt geïmplementeerd in het LOF-proces van 2021.

## Premieheffing

Het bestuur stelt in de vergadering van 19 november 2020 de te heffen premie in het jaar 2021 vast op 0,075% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2020 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detacheringscontracten. Met dit percentage wordt de verhoging ten opzichte van het percentage dat in 2019 werd geheven (0,05%) beperkt, maar het voorkomt dat SFU aanspraak te ver inteert op haar financiële reserves. In de begroting 2021 is van dit percentage uitgegaan.

## Subsidie 2021

In de vergadering van 19 november 2020 zijn de begrotingen voor 2021 van SNCU en Doorzaam goedgekeurd. In de begroting van SNCU was een subsidieaanvraag van €2.451.500,- opgenomen. Voor Doorzaam bedroeg de subsidieaanvraag €6.684.738,-

## Treasury

Op advies van de accountant heeft PGGM voor SFU een treasurystatuut opgesteld, aangezien SFU een aanzienlijke som aan financiële middelen beheert. In het statuut wordt het beleid ten aanzien van het liquiditeitenbeheer geformuleerd en zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden vastgelegd. Het treasurybeleid is ondergeschikt en dienend aan de primaire doelstelling van SFU. Ten aanzien van de liquide middelen die SFU hiervoor beheert is het doel te zorgen voor: voldoende liquiditeit, beheersing en bewaken financiële risico's en de beheersing van kosten.

## 1.6 Begroting

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

## SFU Begroting 2021

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2021 is als volgt:

<b>OPBRENGSTEN</b>		<b>KOSTEN</b>	
Premieopbrengst	€ 6.000.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.405.717
		SNCU	€ 2.451.500
		Doorzaam	€ 6.684.738
		Overige kosten	€ 30.000
		Afbouw reserve	-/- € 4.571.955
<b>Totaal</b>	<b>€ 6.000.000</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 6.000.000</b>

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2020 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.000.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.331.029
		SNCU	€ 2.485.000
		Doorzaam	€ 6.683.200
		Overige kosten	€ 30.000
		Afbouw reserve	-/- € 6.529.229
<b>Totaal</b>	<b>€ 4.000.000</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 4.000.000</b>

### 1.7 Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar

De SFU-cao is verlengd tot en met 30 juni 2021 en tevens opgezegd per die datum. Indien geen nieuwe CAO tot stand komt, heeft dit gevolgen voor de algemeen verbindend verklaring en de mogelijkheid tot heffing van premies. Dit zou gevolgen hebben voor het voortbestaan van de stichting.

De stichting heeft op dit moment voldoende vermogen om op korte termijn aan haar verplichtingen te kunnen voldoen.

### 1.8 Het Corona-virus

De wereldwijde uitbraak en bestrijding van het Corona-virus is in 2020 een gegeven dat haar sporen achterlaat op onder meer het sociaal maatschappelijk leven en de (arbeids- en financiële) markten. Het Corona-virus raakt daarbij – in mindere mate - ook het functioneren van SFU op een aantal vlakken.

- a. De bestuursvergadering van 26 maart 2020 heeft niet fysiek plaats kunnen vinden. De voor die vergadering geagendeerde punten - welke overigens van beperkt belang waren - zijn voor zover mogelijk schriftelijk afgedaan.
- b. De hoogte van de voor het jaar 2021 begrote inkomsten van de stichting zijn afhankelijk van de gedefinieerde loonsommen bij contribuanten over het kalenderjaar 2020. De inkomstenstroom wordt in theorie niet geraakt door ontwikkelingen die het gevolg zijn van de Corona-crisis, tenzij contribuanten als gevolg van die crisis hun verplichtingen jegens de SFU niet kunnen nakomen.
- c. SFU beschikt - naast een continuïteitsreserve - over financiële reserves. Continuïteit van de Stichting of van de activiteiten die zij financiert is om die reden niet in het geding.

In 2020 zijn nauwelijks invloeden van het Corona-virus op de uitzendbranche merkbaar geweest voor SFU. De voornaamste reden hiervoor is dat de loonsomopgave betrekking heeft op de brutoloon van het voorgaande kalenderjaar, dat wil zeggen 2019. In 2020 zijn geen opvallende aantallen in 0-aangiften gedaan ten opzichte van 2019. Tevens is de totaal opgegeven brutoloon in lijn met de ontwikkelingen in de uitzendbranche van 2019.



## 2. Slotwoord

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 17 juni 2021

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter  
Mevrouw K. Heynsdijk

Secretaris/penningmeester  
De heer M. van Bussel

### 3. Jaarrekening

### 3.1 Balans per 31 december 2020

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

(bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	31 december 2020	31 december 2019
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vorderingen op korte termijn</b>	1		
Premiedebiteuren		97	92
Nog te factureren premies		105	48
Terug te vorderen subsidies		3.244	1.440
Overige vorderingen en overlopende activa		-	1
		<u>3.446</u>	<u>1.581</u>
Liquide middelen	2	8.869	13.513
<b>Totaal activa</b>		<u><u>12.315</u></u>	<u><u>15.094</u></u>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>	3		
Continuïteitsreserves		2.700	2.500
Algemene reserve		9.556	12.439
		<u>12.256</u>	<u>14.939</u>
Schulden op korte termijn	4	59	155
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>12.315</u></u>	<u><u>15.094</u></u>

### 3.2 Staat van baten en lasten over 2020 (bedragen in duizenden euro's)

	<i>toelichting</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>BATEN</b>	5		
Premiebaten		4.161	8.573
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen		1.374	895
		<u>5.535</u>	<u>9.468</u>
<b>LASTEN</b>	6		
Uitvoeringskosten		1.306	1.390
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren		-4	38
		<u>1.302</u>	<u>1.428</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>	7	<u>-18</u>	<u>-3</u>
<b>Beschikbaar voor doelstellingen</b>		4.215	8.037
<b>Subsidielasten</b>	8	6.898	6.871
Saldo boekjaar		<u><u>-2.683</u></u>	<u><u>1.166</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Algemene reserve		-2.883	1.066
Continuïteitsreserve		200	100
		<u><u>-2.683</u></u>	<u><u>1.166</u></u>

### **3.3 Algemene toelichting**

#### **Doel**

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
3. activiteiten van de Stichting Doorzaam.

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033. Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist.

#### **Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming**

##### *Algemene grondslagen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2017), dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

##### *Continuïteit*

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold van 18 april 2018 tot en met 31 mei 2020. Deze is op 1 juni 2020 verlengd en heeft een looptijd tot en met 30 juni 2021.

De verwachting van het bestuur is dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

##### *Gebruik van schattingen*

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

##### *Vergelijking met voorgaand jaar*

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voor zover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

##### *Waarderingsgrondslagen*

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

### *Vorderingen en schulden*

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid.

### *Liquide middelen*

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### *Algemene reserve*

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

### *Continuïteitsreserve*

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

### *Grondslagen van resultaatbepaling*

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

### *Premiebaten*

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

### *Baten uit schadevergoedingen en vonnissen*

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

### *Financiële baten en lasten*

De Financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

### *Uitvoeringskosten*

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

### *Subsidielasten*

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

### *Resultaatbestemming*

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

### 3.4 Toelichting op de balans (x € 1.000)

#### ACTIVA

##### 1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

###### *Premiedebiteuren*

	31 december 2020	31 december 2019
Openstaande facturen	114	109
Voorziening dubieuze debiteuren	-17	-17
	<u>97</u>	<u>92</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

###### *Verloop voorziening dubieuze debiteuren*

	31 december 2020	31 december 2019
Stand begin van verslagperiode	-17	-17
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-4	-38
Onttrekking oninbaar afgeschreven debiteuren	4	30
	<u>-17</u>	<u>-17</u>

###### *Nog te factureren premies*

	31 december 2020	31 december 2019
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	104	41
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	1	7
	<u>105</u>	<u>48</u>

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaarpogaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

### *Terug te vorderen subsidies*

	31 december 2020	31 december 2019
SNCU: Afrekening subsidie	558	-
SNCU: Afrekening baten uit schadevergoedingen en vonnissen	-526	-
Doorzaam: Afrekening subsidie	2.081	1.440
Doorzaam: Afrekening van werk naar werk vouchers	1.131	-
	<u>3.244</u>	<u>1.440</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2020.

### *Overige vorderingen en overlopende activa*

	31 december 2020	31 december 2019
Nog te ontvangen interest	-	1
	<u>-</u>	<u>1</u>

## **2. Liquide middelen**

	31 december 2020	31 december 2019
ABN AMRO Bank N.V.	3.915	150
Spaarrekening ASN Bank	4.954	13.363
	<u>8.869</u>	<u>13.513</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.



## PASSIVA

### 3. Eigen vermogen

#### Mutatieoverzicht reserves

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2020	2.500	12.439	14.939
Uit bestemming saldo van baten en lasten	200	-2.883	-2.683
Stand per 31 december 2020	<u>2.700</u>	<u>9.556</u>	<u>12.256</u>

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Doorzaam en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2019	2.400	11.373	13.773
Uit bestemming saldo van baten en lasten	100	1.066	1.166
Stand per 31 december 2019	<u>2.500</u>	<u>12.439</u>	<u>14.939</u>

Bestemming saldo van baten en lasten:

Van uit het resultaat over boekjaar 2020 is voor € 200 gedoteerd aan de continuïteitsreserve (2019: dotatie € 100) en voor € 2.883 onttrokken aan de algemene reserve (2019: dotatie € 1.066).

### 4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Overige schulden en overlopende passiva

	31 december 2020	31 december 2019
Terug te betalen premies aan werkgevers	35	16
Vooruitontvangen schadevergoedingen en vonnissen SNCU	-	105
Te betalen Subsidie SNCU	-	14
Te betalen administratiekosten	-	-
Te betalen accountantskosten	19	19
Te betalen overige kosten	5	1
	<u>59</u>	<u>155</u>

### *Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen*

#### Openstaande baten uit vonnissen en schadevergoedingen

Het bedrag aan nog niet in de jaarrekening verwerkte baten uit vonnissen en schadevergoedingen bedraagt ultimo 2020 naar verwachting ca. € 1.000 (gemiddelde jaarlijkse opbrengst van de afgelopen jaren).

#### Administratiekosten

De SFU heeft tot 1 januari 2023 een overeenkomst met PGGM inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

#### Toegekende subsidies 2021

De reeds voor 2021 toegekende subsidies aan Stichting Doorzaam (€ 6.685) en SNCU (€ 2.451) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2021.

### *Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum*

De SFU-cao is verlengd tot en met 30 juni 2021 en tevens opgezegd per die datum. Indien geen nieuwe CAO tot stand komt, heeft dit gevolgen voor de algemeen verbindend verklaring en de mogelijkheid tot heffing van premies. Dit zou gevolgen hebben voor het voortbestaan van de stichting.

De stichting heeft op dit moment voldoende vermogen om op korte termijn aan haar verplichtingen te kunnen voldoen.

### 3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

#### 5. Baten

##### *Premiebaten*

	2020	2019
Premie boekjaar	4.063	8.464
Premie voorgaande jaren	98	110
	<u>4.161</u>	<u>8.574</u>

De premiebaten in het boekjaar 2020 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2020.

Het bestuur heeft besloten in 2020 als premie 0,05% (2019: 0,1%) van de loonsom bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

De lagere premiebaten in het boekjaar 2020 ten opzichte van boekjaar 2019 zijn voornamelijk te verklaren door de halvering van het premiepercentage.

##### *Baten uit schadevergoedingen en vonnissen*

	2020	2019
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU	1.374	895
	<u>1.374</u>	<u>895</u>

#### 6. Lasten

##### **Uitvoeringskosten**

	2020	2019
Administratiekosten	1.276	1.331
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	22	19
Bestuurskosten	7	9
Overige	1	31
	<u>1.306</u>	<u>1.390</u>

##### *Personeel*

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van PGGM.

##### *Dotatie voorziening dubieuze debiteuren*

	2020	2019
Afschrijving premievorderingen	4	30
Bijschrijving afgeschreven premievorderingen	-8	-
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	0	8
	<u>-4</u>	<u>38</u>

## 7. Financiële baten en lasten

	2020	2019
Rente liquide middelen	-18	-3
	<u>-18</u>	<u>-3</u>

### Negatieve rentepercentages

	<u>per 31-12-2020</u>	<u>per 01-01-2021</u>
<b>ASN Bank</b>		
Saldo tot € 100.000	0,0%	0,0%
Saldo van € 100.000 tot € 250.000	0,0%	-0,5%
Saldo hoger dan € 250.000	-0,5%	-0,5%
<b>ABN AMRO bank</b>		
Saldo tot € 250.000	0,0%	0,0%
Saldo van € 250.000 tot € 2.500.000	0,0%	-0,5%
Saldo hoger dan € 2.500.000	-0,5%	-0,5%

## 8. Subsidielasten

In 2020 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 10.668 aan subsidies toegewezen. Hiervan is € 3.212 niet uitgegeven door Doorzaam en zal worden teruggevorderd. SNCU heeft per saldo een bedrag van € 558 minder uitgegeven dan aan subsidie was toegewezen en zal worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	2020	2019
Toegekende subsidie Doorzaam	6.683	5.943
Toegekende subsidie van werk naar werk vouchers	1.500	-
Toegekende subsidie SNCU	2.485	2.354
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam	-2.081	-1.440
Afrekening vastgestelde subsidie Doorzaam / van werk naar werk vouchers	-1.131	-
Afrekening vastgestelde subsidie SNCU	-558	14
	<u>6.898</u>	<u>6.871</u>

## 9. Projectlasten

<b>Bijlage Bestedingsdoelen 2020 Stichting Fonds Uitzendbranche</b>			
<b>Omschrijving artikel 3</b>			
Organi- satie	Organisatiedoel	Lasten verslagjaar	
		Bedrag Begroting	Bedrag Realisatie
Door- zaam	<p>Deze stichting heeft ten doel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Het (doen) verrichten en publiceren van onderzoek op het gebied van (de realisatie van het bevorderen van) duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;</li> <li>Het verzamelen en verspreiden van kennis over duurzame inzetbaarheid, met betrekking tot het verbeteren van de ontwikkeling en opleiding van werknemers en met betrekking tot het verbeteren van de gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden van werknemers;</li> <li>Het opzetten en financieren van projecten, het geven van voorlichting en communicatie aan alle werkgevers en werknemers, met betrekking tot het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid, waaronder het verbeteren van de ontwikkeling, opleiding en employability, de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;</li> <li>Het geven van advies en informatie aan uitzendorganisaties, werknemers, sociale partners en overheid, over het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de uitzendbranche, waaronder het verbeteren van de opleiding, ontwikkeling en employability van werknemers in de uitzendbranche en de veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden van werknemers in de uitzendbranche;</li> <li>Het organiseren van intersectoraal overleg en sector overstijgende activiteiten die erop gericht zijn de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te bevorderen door het maken van afspraken ten behoeve van een gelijkwaardig niveau van opleiding, ontwikkeling en arbeidsomstandigheden voor uitzendkrachten;</li> <li>Het genereren van zowel nationale als (2) Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid en duurzame inzetbaarheid.</li> </ol>	8.183.200	4.971.614
SNCU	<p>De stichting heeft ten doel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;</li> <li>het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.</li> </ol>	2.485.000	1.926.794
	<b>Totaal</b>	<b>10.668.200</b>	<b>6.898.408</b>

**Bestemming saldo van baten en lasten**

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2020 is opgenomen onder de staat van baten en lasten.

**Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur**

Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft de jaarrekening 2020 vastgesteld in de vergadering van 17 juni 2021.

Zeist, 17 juni 2021

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche  
Namens het bestuur,

Voorzitter  
Mevrouw K.M.J. Heynsdijk

Penningmeester  
De heer M.C.J. van Bussel

## 4. Overige gegevens

#### **4.1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten**

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2020 is opgenomen in de jaarrekening.



## **4.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant**

Aan: het Bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche