

STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE

JAARVERSLAG 2018

**Over het twaalfde boekjaar
1 januari 2018 tot en met 31 december 2018**

INHOUDSOPGAVE

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 STATUTAIRE GEGEVENS	3
1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN	4
Bestuurssamenstelling	
Accountant	
Administrateur	
1.4 ALGEMEEN	5
CAO	
Doelstelling van de Stichting	
Uitvoering	
Risicobeheersing	
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	
1.5. BESTUURSBESLUITEN	7
Bijdrage oprichting Stichting Doorzaam	
Meerwerk transitie naar nieuwe uitvoerder	
AVG	
Jaarverslag 2017	
Premieheffing	
Subsidie aanvraag 2018	
Subsidie 2019	
Handhavingsactiviteiten	
Statuten	
Accountant	
1.6. BEGROTING	8
1.7. ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR	9
2. SLOTWOORD	9
3. JAARREKENING	10
Balans per 31 december 2018	
Staat van baten en lasten over 2018	
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2018	
Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling	
Toelichting op de balans per 31 december 2018	
Niet in de balans opgenomen activa en passiva	
Toelichting op de staat van baten en lasten 2018	
Bijlage Bestedingsdoelen 2018	
Vaststelling jaarrekening 2018	
4. OVERIGE GEGEVENS	23
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR

1.1 INLEIDING

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2018 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 STATUTAIRE GEGEVENS

De Stichting Fonds Uitzendbranche werd opgericht per 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Amsterdam;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- de Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN

Bestuurssamenstelling per 31 december 2018

Leden werkgevers:

De heer M. van Bussel (secretaris/penningmeester)	1)
De heer M. Rojer	1)
De heer S. de Leeuw	1)
De heer B.J. Croll	2)

Leden werknemers:

Mevrouw K. Heijnsdijk (voorzitter)	3)
De heer M. Jukema	4)
De heer G. van der Lit	5)
De heer M. Stavinga	6)

Plv. leden werkgevers:

De heer J. Koops	1)
Mevrouw A. Pot	2)

Plv. leden werknemers:

De heer E. Pentenga	3)
---------------------	----

Aangewezen door:

- 1) de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU);
- 2) de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU);
- 3) FNV;
- 4) CNV Vakmensen;
- 5) De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening;
- 6) de Landelijke Belangen Vereniging (LBV).

Vestigingsplaats

De Stichting is statutair gevestigd in de gemeente Haarlemmermeer.

Accountant

Visser&Visser
Harderwijkweg 2
2803 PW Gouda

Administrateur

PGGM Pensioenbeheer B.V.
Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist
Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

1.4 ALGEMEEN

CAO

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold in de volgende periode: van 18 april 2018 tot en met 31 mei 2019.

Voor het jaar 2018 is door het bestuur een premie vastgesteld van 0,2% over de brutoloon van het jaar 2017. Het bestuur heeft besloten niet meer dan 0,05% van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2017 in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachttag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers;
- c. het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;
- c. het ontwikkelen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie;
- d. het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;
- e. het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B;
- f. het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);
- g. het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings- of ontwikkelingsplannen;
- h. het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/verminderen van de jeugdwerkloosheid;

- i. het bevorderen van de re-integratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.

De stichting realiseert haar doelstellingen zonder winstoogmerk.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

4. Activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Deze stichting heeft ten doel:

Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de re-integratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:

- a. de verbetering van de verzuimgegevens;
- b. de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aan werknemers;
- c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;
- d. de reductie van de WIA-instroom;
- e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan PGGM Pensioenbeheer te Zeist. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de administratieovereenkomst.

Risicobeheersing

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent, is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de banken waar het geld is onderbracht acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein. SFU ontleent haar bestaansrecht aan afspraken in de SFU cao tussen werknemers en werkgevers. De (langdurige) afwezigheid van zo'n cao kan leiden tot continuïteitsrisico's bij SFU maar ook in de geldstromen naar de door SFU gefinancierde Stichtingen. Dit risico is beheersbaar gemaakt door het creëren van een continuïteitsreserve.

Als aanvullende actie in het kader van risicobeheersing en fraudepreventie is door SFU in het 4^e kwartaal van 2018 een uitvraag gedaan bij haar administrateur (PGGM en bij de drie subsidie ontvangende stichtingen: SNCU, STAF, STOOF). Hierbij zijn op 4 gebieden vragen gesteld: administratie, autorisatie, beschikking over middelen en beheer van middelen. De door deze partijen ingevulde uitvraag is door het bestuur van SFU beoordeeld. Het bestuur heeft op basis hiervan geconcludeerd dat de inrichting en vormgeving van de risicobeheersing en fraudepreventie binnen de genoemde organisaties toereikend is.

In aanvulling op de gedane uitvraag is aan de besturen van de Stichtingen verzocht om het onderwerp risicobeheersing en fraudepreventie expliciet onderwerp van gesprek te maken

binnen hun bestuur en/of bij het overleg met hun eigen accountant en vervolgens hun bevindingen in een korte memo/notitie met SFU te delen. De Stichtingen hebben aan dit verzoek van SFU gehoor gegeven.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van “Richtlijn 400 Jaarverslag”, van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 BESTUURSBESLUITEN

In het verslagjaar kwam het bestuur van de stichting driemaal in vergadering bijeen en wel op 21 maart, 27 juni en 15 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Bijdrage oprichting Stichting Doorzaam

In de vergaderingen van 21 maart en 27 juni heeft het bestuur besloten een budget van in totaal € 83k ter beschikking te stellen voor het vormgeven van de stichting Doorzaam waarin de stichtingen STOOFF en STAF per einde van 2018 zijn opgegaan. Op basis van facturen zijn de kosten in 2018 € 40k. In 2019 zullen de resterende kosten worden verantwoord.

Meerwerk transitie naar nieuwe uitvoerder

Met ingang van 1 januari 2018 heeft PGGM de administratieve uitvoering van SFU overgenomen van Syntrus Achmea. Op 21 maart is het bestuur akkoord gegaan met eenmalige meerwerk kosten van PGGM ter grootte van € 100.000 exclusief btw vanwege de bouw van een extra applicatie voor het doorvoeren van mutaties met terugwerkende kracht.

AVG

Vanwege de invoering van de AVG-wetgeving per 25 mei 2018 heeft het bestuur een privacy statement opgesteld en op de website geplaatst en tevens een verwerkingsregister en een procedure “omgaan met datalekken” opgesteld.

Jaarverslag 2017

Op 27 juni 2018 heeft het bestuur het jaarverslag 2017 goedgekeurd en vastgesteld.

Premieheffing

Het premiepercentage voor 2018 is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2017 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten. Het premiepercentage wordt jaarlijks vastgesteld, waarbij is besloten niet meer dan 0,05% van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

Subsidie aanvraag 2018

In de vergadering van 27 juni heeft het bestuur akkoord gegeven op een aanvullende subsidie aanvraag voor het jaar 2018 vanuit STOOF voor een bedrag van € 555.155. Door STOOF is deze subsidie niet opgeroepen en niet verantwoord als subsidie baten. Daarmee is de aanvullende subsidie ook bij SFU niet als subsidiekosten opgenomen.

Subsidie 2019

In de vergadering van 15 november 2018 hebben de subsidiënten van het fonds: Stichting Doorzaam (de rechtsopvolger van STAF en STOOF) en SNCU een presentatie gegeven aan het bestuur over de activiteiten en de bijbehorende begroting voor 2019. Het bestuur is akkoord gegaan met de subsidieaanvragen. In de vergadering van 27 juni heeft het bestuur vervolgens akkoord gegeven op een aanvullende subsidie –aanvraag vanuit STOOF welke niet is opgeroepen en niet is uitbetaald.

Handhavingsactiviteiten

In het jaar 2018 heeft het bestuur activiteiten ondernomen om werkgevers die verzuimen de loongegevens aan te leveren of premie af te dragen aan SFU, dit alsnog te laten doen. Deze handhavingsactiviteiten zijn uitgevoerd door PGGM Pensioenbeheer en door het bestuur gemonitord.

Statuten

In de vergadering van 15 november 2018 is het bestuur akkoord gegaan met een statutenwijziging ingaande per 20 december aar aanleiding van het samengaan van STAF en STOOF tot Stichting Doorzaam. Dit betreft alleen naams- en definitiewijzigingen.

Accountant

Vanaf 2018 heeft SFU Visser&Visser als nieuwe accountant aangesteld.

1.6 BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2019

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2019 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 7.000.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.289.722
		SNCU	€ 2.354.000
		Doorzaam	€ 5.943.562
		Overige kosten	€ 30.000
		Afbouw reserve	-/- € 2.617.284
Totaal	€ 7.000.000	Totaal	€ 7.000.000

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2018 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 3.500.000	Dienstverlening PGM	€ 1.240.250
		SNCU	€ 2.309.000
		STOOF	€ 1.618.235
		STAF	€ 657.798
		Overige kosten	€ 20.000
		Afbouw reserve	-/- € 2.345.283
Totaal	€ 3.500.000	Totaal	€ 3.500.000

1.7 ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR

De SFU-cao is verlengd tot en met 31 mei 2020 en de algemeen verbindend verklaring is ook verlengd tot en met 31 mei 2020.

2. SLOTWOORD

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 25 juni 2019

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter
Mevrouw K. Heijnsdijk

Secretaris/penningmeester
De heer M. van Bussel

JAARREKENING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

	<i>toelichting</i>	31 december 2018	31 december 2017
ACTIVA			
Vorderingen op korte termijn	1		
Premiedebiteuren		178	199
Nog te factureren premies		482	575
Terug te vorderen subsidies		514	945
Te vorderen schadevergoedingen en vonnissen		-	-
Overige vorderingen en overlopende activa		40	80
		<u>1.214</u>	<u>1.799</u>
Liquide middelen	2	12.911	12.526
Totaal activa		<u><u>14.125</u></u>	<u><u>14.325</u></u>
PASSIVA			
Eigen vermogen	3		
Continuïteitsreserves		2.400	2.500
Algemene reserve		11.373	11.341
		<u>13.773</u>	<u>13.841</u>
Schulden op korte termijn	4	352	484
Totaal passiva		<u><u>14.125</u></u>	<u><u>14.325</u></u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	<i>toelichting</i>	2018	2017
BATEN	5		
Premiebaten		4.027	6.926
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen		1.219	1.034
Overige baten		38	-
		<u>5.284</u>	<u>7.960</u>
LASTEN	6		
Uitvoeringskosten		1.456	1.429
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren		-12	26
		<u>1.444</u>	<u>1.455</u>
Financiële baten en lasten	7	<u>-1</u>	<u>1</u>
Beschikbaar voor doelstellingen		3.839	6.506
Subsidielasten	8	3.907	3.759
Saldo boekjaar		<u><u>-68</u></u>	<u><u>2.747</u></u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:			
Algemene reserve		32	2.847
Continuïteitsreserve		-100	-100
		<u><u>-68</u></u>	<u><u>2.747</u></u>

ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);
3. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
4. activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033.

Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2017), dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold van 18 april 2018 tot en met 31 mei 2019.

De verwachting van het bestuur is dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening 2018 opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen STAF, STOOF en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

Financiële baten en lasten

De Financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

4 TOELICHTING OP DE BALANS

(x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	31 december 2018	31 december 2017
Openstaande facturen	188	228
Voorziening dubieuze debiteuren	-10	-29
	<u>178</u>	<u>199</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

In 2018 is een bedrag van € 19 onttrokken aan de voorziening (2017: € 26 gedoteerd). Er werd een bedrag van € 7 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2017: € 12).

Nog te factureren premies

	31 december 2018	31 december 2017
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	426	566
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	56	9
	<u>482</u>	<u>575</u>

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

Terug te vorderen subsidies

	31 december 2018	31 december 2017
STOOF	224	648
SNCU	97	294
STAF	193	3
	<u>514</u>	<u>945</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2018.

Te vorderen schadevergoedingen en vonnissen

31 december 2018 31 december 2017

Te vorderen schadevergoedingen en vonnissen

-	-
-	-

Overige vorderingen en overlopende activa

31 december 2018 31 december 2017

Te vorderen administratiekosten

- 75

Nog te ontvangen interest

1 4

Te vorderen vereffeningssaldo STAF

38 -

Overige

1 1

40 80

2. Liquide middelen

31 december 2018 31 december 2017

ABN AMRO Bank N.V.

149 668

Spaarrekening ASN Bank

12.762 11.858

12.911 12.526

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2018	2.500	11.341	13.841
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-100	32	-68
Stand per 31 december 2018	<u>2.400</u>	<u>11.373</u>	<u>13.773</u>

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen STAF, STOOF en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2017	2.600	8.494	11.094
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-100	2.847	2.747
Stand per 31 december 2017	<u>2.500</u>	<u>11.341</u>	<u>13.841</u>

Bestemming saldo van baten en lasten:

Het resultaat boekjaar is voor € 100 onttrokken aan de continuïteitsreserve (2017: onttrekking € 100) en voor € 32 gedoteerd aan de algemene reserve (2017: dotatie € 2.847).

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Overige schulden en overlopende passiva

	31 december 2018	31 december 2017
Terug te betalen premies aan werkgevers	49	10
Vooruitontvangen schadevergoedingen en vonnissen SNCU	131	440
Te betalen administratiekosten	141	-
Te betalen accountantskosten	20	19
Te betalen overige kosten	11	15
	<u>352</u>	<u>484</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Administratiekosten

De SFU heeft tot 1 januari 2023 een overeenkomst met PGGM inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

De uitvoering van de administratie was tot 1 januari 2018 uitbesteed aan Syntrus Achmea.

Begrote subsidies

De subsidies voor Stichting Doorzaam (€ 5.944) en SNCU (€ 2.354) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2019.

Bijdrage oprichting Stichting Doorzaam

In de vergaderingen van 21 maart en 27 juni heeft het bestuur besloten een budget van in totaal € 83k ter beschikking te stellen voor het vormgeven van de stichting Doorzaam waarin de stichtingen STOOF en STAF per einde van 2018 zijn opgegaan. Op basis van facturen zijn de kosten in 2018 € 40k. In 2019 zullen de resterende kosten worden verantwoord.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

De SFU-cao is verlengd tot en met 31 mei 2020 en de algemeen verbindend verklaring is ook verlengd tot en met 31 mei 2020.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

5. Baten

Premiebaten

	2018	2017
Premie boekjaar	3.655	6.259
Premie voorgaande jaren	372	667
	<u>4.027</u>	<u>6.926</u>

De premiebaten in het boekjaar 2018 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2018. De premie bedraagt maximaal 0,2% (2017: 0,2%). Het bestuur heeft besloten in 2018 niet meer dan 0,05% (2017: 0,1%) van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

De lagere premiebaten in het boekjaar 2018 ten opzichte van boekjaar 2017 zijn te verklaren door halvering van het premiepercentage.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

	2018	2017
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU	1.219	1.034
	<u>1.219</u>	<u>1.034</u>

Overige baten

	2018	2017
Vereffeningssaldo STAF	38	-
	<u>38</u>	<u>-</u>

STAF wordt in 2019 verder vereffend. Het vereffeningssaldo wordt in 2019 overgemaakt aan het SFU.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2018	2017
Administratiekosten	1.260	1.283
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	19	19
Bestuurskosten	9	8
Overige	47	8
Transitiekosten	121	111
	<u>1.456</u>	<u>1.429</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van PGGM.

Dotatie voorziening dubieuze debiteuren

	2018	2017
Afschrijving premievorderingen	7	12
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	-19	14
	<u>-12</u>	<u>26</u>

7. Financiële baten en lasten

	2018	2017
Rente liquide middelen	-1	1
	<u>-1</u>	<u>1</u>

8. Subsidielasten

In 2018 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 4.420 aan subsidies toegewezen. Hiervan is € 513 niet verantwoord en zal worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	2018	2017
Toegekende subsidie STOOF	1.618	1.598
Toegekende subsidie SNCU	2.309	2.411
Toegekende subsidie STAF	493	695
Opbrengsten subsidie overschotten STOOF	-223	-648
Opbrengsten subsidie overschotten SNCU	-97	-294
Opbrengsten subsidie overschotten STAF	-193	-3
	<u>3.907</u>	<u>3.759</u>

9. Projectlasten

Bijlage Bestedingsdoelen 2018 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving artikel : 3	Organi- satie	Lasten verslagjaar	
		Bedrag Begroting Verslag- jaar	Bedrag Realisatie Verslag- jaar
<p>1. De stichting heeft ten doel:</p> <p>a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen met name gericht op opleiden en het ontwikkelen van werknemers;</p> <p>b. het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van werknemers;</p> <p>c. het laten ontwikkelen en bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.</p> <p>2. Zij tracht dit doel te bereiken door:</p> <p>a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;</p> <p>b. het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;</p> <p>c. het laten ontwikkelen en bevorderen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie;</p> <p>d. het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;</p> <p>e. het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten;</p> <p>f. het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);</p> <p>g. het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van werknemers zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings-, of ontwikkelingsplannen;</p> <p>h. het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/vermindere van de jeugdwerkloosheid;</p> <p>i. het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.</p>	STOOF	1.618.000	1.395.000
<p>De stichting heeft ten doel:</p> <p>a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;</p> <p>b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.</p>	SNCU	2.309.000	2.212.000
<p>De Stichting heeft ten doel:</p> <p>Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:</p> <p>a. de verbetering van de verzuimgegevens;</p> <p>b. de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aan werknemers;</p> <p>c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;</p> <p>d. de reductie van de WIA-instroom;</p> <p>e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.</p>	STAF	493.000	300.000
		4.420.000	3.907.000

Bestemming saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2018 is opgenomen onder de staat van baten en lasten.

Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft de jaarrekening 2018 vastgesteld in de vergadering van 25 juni 2019.

Zeist, 25 juni 2019

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heijnsdijk

Penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2018 is opgenomen in de jaarrekening.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche op 31 december 2018 en van het saldo van baten en lasten over 2018 in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2018;
2. de staat van baten en lasten over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fonds Uitzendbranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN DE JAARSTUKKEN OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van RJ 640 Organisaties zonder winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

B. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarrekening en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.



Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Gouda, 25 juni 2019

Visser & Visser Accountants B.V.

Was getekend

A. Plug RA

