

## **Q&A**

### **Algemeen**

#### **Wat is SFU?**

Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU): een begrip in de uitzendbranche. De stichting is per 1 januari 2007 in het leven geroepen. Het sociaal fonds voor de uitzendbranche (SFU) wordt gedragen door de sociale partners betrokken bij de ABU-Cao en de NBBU-Cao. Het doel van de SFU is het financieren van projecten die betrekking hebben op drie thema's: opleidingen, arbeidsomstandigheden in de branche en naleving van de Cao voor Uitzendkrachten.

Voor deze projecten zijn twee stichtingen opgezet: Doorzaam & Stichting Naleving Cao Uitzendbranche (SNCU). Als u als werkgever de SFU-premie heeft voldaan, dan kunt u gebruik maken van de diensten van de twee stichtingen.

Stichting DOORZAAM heeft als doelstelling om de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te stimuleren door middel van een integrale aanpak. Door de SNCU wordt toegezien op de naleving van de cao's. Dit helpt om oneerlijke concurrentie tegen te gaan.

Door de SFU hoeven de twee onafhankelijke stichtingen niet afzonderlijk een bijdrage te vragen aan de werkgevers. De bijdrage aan de SFU wordt eenmaal per jaar vastgesteld en deze premie wordt door de NBBU en ABU gecommuniceerd aan hun leden, maar geldt uiteraard voor alle werkgevers die onder de werkingssfeer van de SFU cao vallen.

#### **Wat is de SFU cao?**

De SFU cao is een algemeen verbindend verklaarde cao. Daardoor zijn uitzendondernemingen verplicht aangesloten bij SFU. De SFU cao geldt voor zover zij algemeen verbindend is verklaard voor alle werkgevers die onder haar werkingssfeer vallen.

#### **Hoe word ik aangemeld bij SFU?**

De aanmelding / registratie van een werkgever bij SFU gebeurt automatisch nadat bij het werkingssfeeronderzoek van Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) en SFU is gebleken dat uw organisatie onder de werkingssfeer van de SFU cao valt. Als u lid bent van de NBBU of ABU of onder de algemene verplichtstelling (AVV) van de ABU valt, bent u sowieso premieplichtig voor de SFU. Als u verwacht dat u onder de werkingssfeer valt van de SFU cao, maar u bent tot op heden nog niet aangesloten, dan kunt u dit per e-mail aangeven via [sfu@poggm.nl](mailto:sfu@poggm.nl)

#### **Wie zijn aangesloten bij SFU?**

Alle uitzendondernemingen die onder werkingssfeer van SFU vallen worden aangesloten bij de SFU. De werkingssfeer van SFU is omschreven in artikel 2 van de SFU cao.

### **Wat is de hoogte van de premie?**

De hoogte van de SFU-premie voor 2020 was eind vorig jaar vastgesteld op 0,1% van uw brutoloon van 2019. Door de coronacrisis heeft het bestuur dit besluit herzien. In overleg tussen werkgeversvertegenwoordigers en werknemersvertegenwoordigers is besloten de premie te halveren naar 0,05%. Volgens de cao was 0,2% het maximale percentage dat als premie geïnd mocht worden.

### **Loonsom**

#### **Hoe gaat de aanlevering van de loonsom?**

U kunt de loonsom doorgeven door op het loonsomopgave formulier te klikken. Deze kunt u vinden op [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl).

#### **Wat is loonsom afhankelijke premie?**

De premie die u betaalt aan de SFU is afhankelijk van de totale loonsom over het voorgaande jaar die betrekking heeft op de werknemers in Fase A (ABU-cao) of Fase 1+2 (NBBU-cao). Zie volgende kopje: "Wat houdt Fase A en Fase 1+2 in?".

#### **Wat houdt Fase A en Fase 1+2 in?**

De premieberekening wordt berekend over de totale bruto loonsom van al uw uitzendkrachten uit Fase A (ABU-cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao).

Voor Fase A geldt (conform artikel 13 ABU-cao):

- De uitzendkracht is werkzaam in fase A zolang deze nog niet meer dan 78 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.
- Fase A duurt 78 gewerkte weken. De uitzendkracht is niet werkzaam in fase B (zie art. 13, lid 2) zolang nog niet in meer dan 78 weken is gewerkt voor dezelfde uitzendonderneming.
- In fase A is de uitzendkracht steeds werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, tenzij uitdrukkelijk een detacheringsovereenkomst is overeengekomen.
- De 78 weken in fase A worden doorgeteld (alleen de gewerkte weken tellen mee), zolang er geen onderbreking is van meer dan zes maanden tussen twee uitzendovereenkomsten. Als er wel sprake is van een onderbreking van meer dan zes maanden, dan begint de telling opnieuw.

Voor Fase 1 en 2 geldt (conform artikel 13 NBBU-cao):

- Gedurende de eerste periode van gewerkte weken, week 1 tot en met week 26 (26 weken), werkt de uitzendkracht in fase 1.
- Gedurende de tweede periode van gewerkte weken, week 27 tot en met week 78 (52 weken) werkt de uitzendkracht in fase 2.
- Alle weken waarin door de uitzendkracht daadwerkelijk werkzaamheden zijn verricht tellen mee als een gewerkte week, ongeacht hoeveel uren er in die week zijn gewerkt.

- Bij een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van meer dan zes maanden, begint de telling van de gewerkte weken opnieuw. Fase 1 vangt dan opnieuw aan.

### **Wat houdt de bruto loonsom in?**

Met brutoloon wordt volgens artikel 3 lid 8 van de SFU cao bedoeld:

- het loon over de normale gewerkte uren
- het loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones)
- de wachtdagcompensatie
- de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim, feestdagen en vakantiebijslag

Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reisure, compensatie-uren en gebruteerde kostenvergoedingen. Een werkgever levert aan SFU de totale bruto loonsom over het voorgaande jaar die betrekking heeft op de uitzendkrachten in Fase A (ABU-cao) of Fase 1+2 (NBBU-cao). Dit betreft de loonsom van de werknemers die de eerste 78 gewerkte weken werkzaam zijn geweest. SFU wijkt hierin dus af van StiPP. Zij kent in tegenstelling tot StiPP geen wachttijd van 26 weken. De eerste 26 weken neemt u dus mee in de berekening van de loonsom voor SFU.

### **Reserveringen**

U kunt zelf kiezen of u vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag in de aanlevering van de bruto-loonsom reserveert, of dat u dit meeneemt in de loonsom op het moment dat dit wordt uitbetaald. Deze keuze kan niet jaarlijks aangepast worden.

### **Ik heb per ongeluk een onjuiste bruto loonsom opgegeven**

U kunt dan een correctie aanleveren via [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl). De nieuwe bruto loonsom overschrijft de eerder aangeleverde bruto loonsom. U zult dan een correctiefactuur ontvangen van SFU.

### **Mag ik de premie doorberekenen aan mijn werknemers?**

De verschuldigde premie is enkel een werkgeversbijdrage. U mag deze premie niet doorberekenen aan uw werknemers.

### **Behoort een uitbetaling van ATV/ADV ook tot de loonsom opgave?**

Een uitbetaling van ATV of ADV valt niet onder de loonsomdefinitie. In de SFU loonsomdefinitie wordt ADV niet genoemd als loonelement. Zie ook de vraag op blad 2: "Wat houdt Bruto loonsom in?".

### **Is er een minimumleeftijd om de loongegevens aan te leveren?**

Voor de loonsomaanlevering hanteert de SFU – in tegenstelling tot StiPP - geen minimumleeftijd. Het is enkel afhankelijk van de fase waarin de uitzendkracht zich bevindt. De loonsom heeft betrekking op alle uitzendkrachten die in Fase A (ABU cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao) zitten.

### **Wanneer worden de nota's verstuurd?**

Na het aanleveren van de bruto loonsom worden de premienota's van SFU binnen een kwartaal aan u verstuurd.

### **Bijzondere situaties**

#### **Stel dat er op dit moment geen algemeen verbindend verklaring van de SFU cao is. Waarom krijg ik dan toch de brief met het "vragenformulier verplichtstelling StiPP en SFU"?**

Uw onderneming valt onder de werkingssfeer van SFU. Als de cao in een jaar gedurende een zekere periode wel algemeen verbindend verklaard is geweest of algemeen verbindend verklaard zal worden, dan geeft dat de grondslag om premie te heffen bij werkgevers die onder de werkingssfeer vallen. De jaarlijkse bijdrage wordt in rekening gebracht in de periode dat de SFU cao algemeen verbindend is verklaard. Tot die tijd staan de diensten van de twee stichtingen die SFU financiert voor u ter beschikking op het moment dat u premie betaalt. Sinds de oprichting van SFU is de SFU cao jaarlijks algemeen verbindend verklaard.

#### **De SFU cao is niet het hele jaar algemeen verbindend verklaard. Ben ik dan wel over het hele jaar een bijdrage verschuldigd?**

Ja, op basis van artikel 3 lid 4 van de SFU cao en artikel 2 van het reglement zijn ondernemingen waarop de SFU cao van toepassing is, jaarlijks een bijdrage verschuldigd aan de SFU. Met de bijdrage worden de activiteiten van de SFU voor de uitzendbranche gefinancierd. Voor meer informatie over de activiteiten van SFU verwijzen wij u naar de vraag helemaal bovenaan dit document: "Wat is SFU?".

#### **Ik heb geen personeel in Fase A (ABU-cao) of Fase 1 en 2 (NBBU-cao)**

Werkgevers leveren alleen een bruto loonsom aan over de uitzendkrachten die over het afgelopen jaar in Fase A of Fase 1 en 2 zitten. Als u in het afgelopen jaar geen uitzendkrachten had in deze fasen, dan levert u als werkgever een bruto loonsom van € 0,- aan (via [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl)).

#### **De uitzendkrachten worden verloond via een payrollbedrijf**

Wanneer uw uitzendkrachten via een payrollonderneming worden verloond, dan is de payrollorganisatie formeel de werkgever van deze uitzendkrachten. De payrollorganisatie zal dan de loonsom die betrekking heeft op deze uitzendkrachten meenemen in haar opgave aan SFU. U kunt dan een loonsomopgave doen van 0 via [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl).

#### **Ik heb bij StiPP een 'verklaring geen personeel' ingevuld, geldt dat ook voor SFU?**

StiPP en SFU zijn twee aparte stichtingen. Hoewel het onderzoek tot werkingssfeeronderzoek voor beide stichtingen worden gedaan, zijn de stichtingen niet geheel aan elkaar gelijk. StiPP kent bijvoorbeeld een "verklaring geen personeel". Een werkgever kan een dergelijk formulier indienen als hij nog geen premieplichtig personeel in dienst heeft. Doordat een werkgever voor SFU ook over de eerste 26 weken een loonsom moet aanleveren, geldt de "verklaring geen personeel" enkel voor StiPP. Als

u in het afgelopen kalenderjaar geen uitzendkrachten in dienst had in Fase A van ABU of fasen 1 en 2 van de NBBU had, dan kunt u een loonsomgave doen van 0, via [www.sfu-online.nl](http://www.sfu-online.nl).

**Wat als mijn onderneming onder een andere bedrijfstak-cao valt?**

Als uw onderneming onder een andere bedrijfstak-cao valt, vul dan het hiervoor bestemde formulier in (zie bijlage 7 van het vragenformulier verplichtstelling StiPP en SFU). Stuur het formulier en de stukken waaruit blijkt dat uw onderneming onder een andere bedrijfstak-cao valt aan SFU.

**Ik heb uitzendkrachten met uitzendbeding, moet ik voor hen ook de bruto loonsom opgeven?**

Voor de aanlevering van de bruto loonsom voor SFU maakt het niet uit of er een uitzendbeding is opgenomen in de uitzendovereenkomst. De brutoloonsom geldt voor alle uitzendovereenkomsten in fase A (ABU cao) of fase 1 en 2 (NBBU cao).