

STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE

JAARVERSLAG 2017

Over het elfde boekjaar
1 januari 2017 tot en met 31 december 2017

INHOUDSOPGAVE

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR	3
1.1 INLEIDING	3
1.2 STATUTAIRE GEGEVENS	3
1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN	4
Bestuurssamenstelling	
Accountant	
Administrateur	
1.4 ALGEMEEN	5
CAO	
Doelstelling van de Stichting	
Uitvoering	
Risicobeheersing	
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	
1.5. BESTUURSBESLUITEN	7
Jaarverslag 2016	
Premieheffing	
Subsidie 2018	
Handhavingsactiviteiten	
Wijziging administrateur	
Fiscale scan	
Evaluatie accountant	
1.6. BEGROTING	8
1.7. ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR	9
2. SLOTWOORD	9
3. JAARREKENING	10
Balans per 31 december 2017	
Staat van baten en lasten over 2017	
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017	
Grondslagen voor balanswaardering en resultaatbepaling	
Toelichting op de balans per 31 december 2017	
Niet in de balans opgenomen activa en passiva	
Toelichting op de staat van baten en lasten 2017	
Kasstroomoverzicht over 2017	
Bijlage Bestedingsdoelen 2017	
Vaststelling jaarrekening 2017	
4. OVERIGE GEGEVENS	24
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR

1.1 INLEIDING

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2017 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

1.2 STATUTAIRE GEGEVENS

De Stichting Fonds Uitzendbranche werd opgericht per 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Amsterdam;
- de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Amsterdam;
- CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- de Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

1.3 COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN

Bestuurssamenstelling per 31 december 2017

Leden werkgevers:

De heer M. van Bussel (secretaris/penningmeester)	1)
De heer M. Rojer	1)
De heer S. de Leeuw	1)
De heer B.J. Croll	2)

Leden werknemers:

Mevrouw K. Heijnsdijk (voorzitter)	3)
De heer M. Jukema	4)
De heer G. van der Lit	5)
De heer M. Stavinga	6)

In het verslagjaar is de heer A. Sewgobind afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door de heer G. van der Lit.

Plv. leden werkgevers:

De heer J. Koops	1)
Mevrouw A. Pot	2)

Plv. leden werknemers:

De heer E. Pentenga	3)
---------------------	----

Aangewezen door:

- 1) de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU);
- 2) de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU);
- 3) FNV;
- 4) CNV Vakmensen;
- 5) De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening;
- 6) de Landelijke Belangen Vereniging (LBV).

Vestigingsplaats

De Stichting is statutair gevestigd in de gemeente Haarlemmermeer.

Accountant

Deloitte Accountants B.V.
Schenkkade 47
2595 AR Den Haag

Administrateur

Tot en met 31-12-2017: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Bezoekadres: Rijnzathe 12, 3454 PV De Meern
Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn

Vanaf 1-1-2018: PGGM Pensioenbeheer B.V.
Bezoekadres: Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist
Postadres: Postbus 299, 3700 AG Zeist

1.4 ALGEMEEN

CAO

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold in de volgende periode: van 2 mei 2017 tot en met 31 december 2017.

Voor het jaar 2017 is in de SFU-cao een premie vastgesteld van 0,2% van de loonsom op jaarbasis over de brutoloon van 2016. Het bestuur heeft besloten niet meer dan 0,1% van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2016 in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers;
- c. het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;
- b. het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;
- c. het ontwikkelen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie;
- d. het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;
- e. het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B;
- f. het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);
- g. het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings- of ontwikkelingsplannen;
- h. het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/verminderen van de jeugdwerkloosheid;

- i. het bevorderen van de re-integratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.

De stichting realiseert haar doelstellingen zonder winstoogmerk.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);

Deze stichting heeft ten doel:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

4. Activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Deze stichting heeft ten doel:

Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de re-integratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:

- a. de verbetering van de verzuimgegevens;
- b. de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aan werknemers;
- c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;
- d. de reductie van de WIA-instroom;
- e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te De Meern. Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. (hierna Syntrus Achmea) maakt deel uit van Achmea. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de administratieovereenkomst.

Risicobeheersing

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent, is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

SFU ontleent haar bestaansrecht aan afspraken in de SFU cao tussen werknemers en werkgevers. De (langdurige) afwezigheid van zo'n cao kan leiden tot continuïteitsrisico's bij SFU maar ook in de geldstromen naar de door SFU gefinancierde Stichtingen. Dit risico is beheersbaar gemaakt door het creëren van een continuïteitsreserve.

Als aanvullende actie in het kader van risicobeheersing en fraudepreventie is door SFU in het 4^e kwartaal van 2017 een uitvraag gedaan bij haar administrateur (Syntrus Achmea en bij de drie subsidie ontvangende stichtingen: SNCU, STAF, STOOF). Hierbij zijn op 4 gebieden vragen gesteld: administratie, autorisatie, beschikking over middelen en beheer van middelen. De door deze partijen ingevulde uitvraag is door het bestuur van SFU beoordeeld. Het bestuur heeft op basis hiervan geconcludeerd dat de inrichting en

vormgeving van de risicobeheersing en fraudepreventie binnen de genoemde organisaties toereikend is.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag", van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging, dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

1.5 BESTUURSBESLUITEN

In het verslagjaar kwam het bestuur van de stichting driemaal in vergadering bijeen en wel op 7 februari, 15 juni en 16 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Jaarverslag 2016

Op 15 juni 2017 heeft het bestuur het jaarverslag 2016 goedgekeurd en vastgesteld.

Premieheffing

Het premiepercentage voor 2017 is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2016 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2 (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detachingscontracten. Het premiepercentage is vastgesteld op jaarbasis, waarbij is besloten niet meer dan 0,1% van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

Subsidie 2017

In de vergadering van 16 november 2017 hebben de drie subsidiënten van het fonds: STAF, STOOFF en SNCU een presentatie gegeven aan het bestuur over de activiteiten en de bijbehorende begroting voor 2018. Het bestuur is akkoord gegaan met de drie subsidieaanvragen.

Handhavingsactiviteiten

In het jaar 2017 heeft het bestuur activiteiten ondernomen om werkgevers die verzuimen de loongegevens aan te leveren of premie af te dragen aan SFU, dit alsnog te laten doen. Deze handhavingsactiviteiten zijn uitgevoerd door Syntrus Achmea en door het bestuur gemonitord. De handhavingsactiviteiten zullen in 2018 worden voortgezet door PGGM.

Wijziging Administrateur / Uitvoerder

SFU heeft in het laatste kwartaal van 2016 aan Syntrus Achmea laten weten het contract per 31-12-2017 te beëindigen

Het bestuur van SFU heeft inmiddels een contract met een nieuwe administrateur / uitvoerder (PGGM) getekend, wat ingaat per 1-1-2018 en loopt tot 1-1-2023.

Uitvoering fiscale scan

Deloitte heeft op verzoek van het bestuur een fiscale scan voor het fonds uitgevoerd. Op basis hiervan heeft het bestuur geconcludeerd dat huidige inschatting van de fiscale positie

van de SFU juist is. Er zijn risico's (VPB) en kansen (BTW) maar voor beide geldt dat ze theoretisch zijn. Het bestuur acht het daarom niet nodig vervolgstappen te nemen.

Evaluatie Accountant

De periodieke evaluatie van de huidige accountant Deloitte heeft geen directe aanleiding gegeven om de positie van Deloitte ter discussie te stellen.

1.6 BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd.

In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2018

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2018 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 3.500.000	Dienstverlening PGGM	€ 1.240.250
		SNCU	€ 2.309.000
		STOOF	€ 1.618.235
		STAF	€ 657.798
		Overige kosten	€ 20.000
		Afbouw reserve	-/- € 2.345.283
Totaal	€ 3.500.000	Totaal	€ 3.500.000

SFU Begroting 2017

De door het bestuur vastgestelde begroting voor 2017 was als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 5.500.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 235.545
		Werkgeversadministratie	€ 421.264
		SNCU	€ 2.411.000
		STOOF	€ 1.598.100
		STAF	€ 695.213
		Aansluiten buitengebied	€ 636.378
		No cure no pay	€ 69.986
		Overige kosten	€ 20.000
		Afbouw reserve	-/- € 587.486
Totaal	€ 5.500.000	Totaal	€ 5.500.000

1.7 ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR

De algemeen verbindend verklaring van 1 mei 2017 liep af op 31 december 2017. Inmiddels is er een nieuwe algemeen verbindend verklaring die loopt vanaf 18 april tot 31 mei 2019.

2. SLOTWOORD

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

Zeist, 27 juni 2018

Stichting Fonds Uitzendbranche

Voorzitter
Mevrouw K. Heijnsdijk

Secretaris/penningmeester
De heer M. van Bussel

JAARREKENING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2017

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

	<u>31 december 2017</u>	<u>31 december 2016</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	199	124
Nog te factureren premies	575	494
Terug te vorderen subsidies	945	1.673
Te vorderen schadevergoedingen en vonnissen	-	276
Overige vorderingen en overlopende activa	80	7
	<u>1.799</u>	<u>2.574</u>
Liquide middelen	(2)	
	12.526	8.606
	<u>14.325</u>	<u>11.180</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Continuïteitsreserves	2.500	2.600
Algemene reserve	11.341	8.494
	<u>13.841</u>	<u>11.094</u>
Schulden op korte termijn	(4)	
	484	86
	<u>14.325</u>	<u>11.180</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	2017	2016
Baten (5)		
Premiebaten	6.926	6.252
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen	1.034	1.098
	<u>7.960</u>	<u>7.350</u>
Lasten (6)		
Uitvoeringskosten	1.429	1.397
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	26	7
	<u>1.455</u>	<u>1.404</u>
Financiële baten en lasten (7)	<u>1</u>	<u>-3</u>
Beschikbaar voor doelstellingen	6.506	5.943
Subsidielasten (8)	3.759	2.089
Saldo boekjaar	<u>2.747</u>	<u>3.854</u>
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:		
Algemene reserve	2.847	3.654
Continuïteitsreserve	-100	200
	<u>2.747</u>	<u>3.854</u>

ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);
3. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
4. activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Het fonds is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 34262033.

Het vestigingsadres van het fonds is Noordweg-Noord 150, 3704 JG Zeist.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2017), dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold van 2 mei 2017 tot en met 31 december 2017. In 2018 is de CAO algemeen verbindend verklaard van 18 april 2018 tot en met 31 mei 2019.

De verwachting van het bestuur is daarmee dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening 2017 opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

Na de eerste verwerking worden vorderingen en schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (gelijk aan de nominale waarde indien geen sprake is van transactiekosten). Waardering van vorderingen vindt plaats onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen, indien sprake is van oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen STAF, STOOFF en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. De premies worden bepaald op basis van de laatst bekende deelnemersgegevens zoals deze door de uitzendorganisaties zijn opgegeven.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

Hieronder zijn opgenomen de in het boekjaar ontvangen schadevergoedingen en vonnissen. De SNCU is verantwoordelijk voor het innen van de schadevergoedingen en vonnissen. Alle ontvangsten uit hoofde van vonnissen en schadevergoedingen worden door SNCU aan SFU afgedragen.

Financiële baten en lasten

De Financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

4 TOELICHTING OP DE BALANS

(x € 1.000)

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Premiedebiteuren

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Openstaande facturen	228	139
Voorziening dubieuze debiteuren	-29	-15
	<u>199</u>	<u>124</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2017 is een bedrag van € 26 gedoteerd aan de voorziening (2016: € 7 gedoteerd). Er werd een bedrag van € 12 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2016: € 8).

Nog te factureren premies

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	566	514
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	9	-20
	<u>575</u>	<u>494</u>

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaaropgaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

Terug te vorderen subsidies

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
STOOF	648	1.467
SNCU	294	108
STAF	3	98
	<u>945</u>	<u>1.673</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat uit de niet bestede subsidies uit toekenningen over 2017.

Te vorderen schadevergoedingen en vonnissen

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Te vorderen schadevergoedingen en vonnissen	-	276

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
Te vorderen administratiekosten	75	-
Nog te ontvangen interest	4	6
Overige	1	1
	<u>80</u>	<u>7</u>

2. Overige activa

	<u>31-12-2017</u>	<u>31-12-2016</u>
ABN AMRO Bank N.V.	668	406
Spaarrekening ASN Bank	11.858	8.200
	<u>12.526</u>	<u>8.606</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2017	2.600	8.494	11.094
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-100	2.847	2.747
Stand per 31 december 2017	<u>2.500</u>	<u>11.341</u>	<u>13.841</u>

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen STAF, STOOF en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2016	2.400	4.840	7.240
Uit bestemming saldo van baten en lasten	200	3.654	3.854
Stand per 31 december 2016	<u>2.600</u>	<u>8.494</u>	<u>11.094</u>

Bestemming saldo van baten en lasten:

Het resultaat boekjaar is voor €100 onttrokken aan de continuïteitsreserve (2016: dotatie €200) en voor €2.847 gedoteerd aan de algemene reserve (2016: dotatie €3.654).

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

Overige schulden en overlopende passiva

	31-12-2017	31-12-2016
Terug te betalen premies aan werkgevers	10	26
Vooruitontvangen schadevergoedingen en vonnissen SNCU	440	-
Te betalen administratiekosten	-	37
Te betalen accountantskosten	19	22
Te betalen overige kosten	15	1
	<u>484</u>	<u>86</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Administratiekosten

De SFU heeft tot en met 31 december 2017 een overeenkomst met Syntrus Achmea inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden. De uitvoering van de administratie is met ingang van 1 januari 2018 uitbesteed aan PGGM. De overeenkomst met PGGM loopt tot 1 januari 2023.

Begrote subsidies

De subsidies voor STAF (€ 658), STOOF (€ 1.618) en SNCU (€ 2.309) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2018. Inmiddels heeft het bestuur in 2018 positief besloten over aanvullende bestedingsplannen van STOOF.

Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

De algemeen verbindend verklaring liep per 31 december 2017 af. Per 18 april 2018 is de CAO opnieuw algemeen verbindend verklaard tot en met 31 mei 2019.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

5. Baten

Premiebaten

	2017	2016
Premie boekjaar	6.259	6.029
Premie voorgaande jaren	667	223
	<u>6.926</u>	<u>6.252</u>

De premiebaten in het boekjaar 2017 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2017. De premie bedraagt maximaal 0,2% (2016: 0,2%). Het bestuur heeft besloten in 2017 niet meer dan 0,1% (2016: 0,1%) van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

De hogere premiebaten in het boekjaar 2017 ten opzichte van boekjaar 2016 zijn te verklaren door de toegenomen omvang van de activiteiten in de uitzendbranche.

Baten uit schadevergoedingen en vonnissen

	2017	2016
Baten uit schadevergoedingen en vonnissen - SNCU	<u>1.034</u>	<u>1.098</u>

6. Lasten

Uitvoeringskosten

	2017	2016
Administratiekosten	207	232
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	19	22
Bestuurskosten	8	6
Werkgeversadministratie	441	389
Handhaving	635	742
Overige	8	6
Transitiekosten	111	-
	<u>1.429</u>	<u>1.397</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer.

Dotatie voorziening dubieuze debiteuren

	2017	2016
Afschrijving premievorderingen	12	8
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	14	-1
	<u>26</u>	<u>7</u>

7. Financiële baten en lasten

	2017	2016
Rente liquide middelen	1	-3

8. Subsidielasten

In 2017 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 4.704 aan subsidies toegewezen. Hiervan is € 945 niet verantwoord en zal worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

	2017	2016
Toegekende subsidie STOOF	1.598	1.739
Toegekende subsidie SNCU	2.411	2.326
Toegekende subsidie STAF	695	611
Opbrengsten subsidie overschotten STOOF	-648	-442
Opbrengsten subsidie overschotten SNCU	-294	-108
Opbrengsten subsidie overschotten STAF	-3	-37
Vrijval subsidies STOOF 2013-2015	-	-2.000
	<u>3.759</u>	<u>2.089</u>

De inlevertermijn voor de uitbetaling van een deel van de toegewezen subsidies uit de jaren 2013 tot en met 2015 is in 2016 verstreken. Het vrijgevallen bedrag van € 2.000 is door STOOF in 2017 terugbetaald aan SFU.

9. Projectlasten

Bijlage Bestedingsdoelen 2017 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving artikel : 3	Organisatie	Lasten verslagjaar	
		Bedrag Begroting Verslagjaar	Bedrag Realisatie Verslagjaar
<p>1. De stichting heeft ten doel:</p> <p>a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen met name gericht op opleiden en het ontwikkelen van werknemers;</p> <p>b. het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van werknemers;</p> <p>c. het laten ontwikkelen en bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.</p> <p>2. Zij tracht dit doel te bereiken door:</p> <p>a. het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;</p> <p>b. het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;</p> <p>c. het laten ontwikkelen en bevorderen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie;</p> <p>d. het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;</p> <p>e. het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten;</p> <p>f. het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);</p> <p>g. het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van werknemers zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings-, of ontwikkelingsplannen;</p> <p>het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/verminderen van de jeugdwerkloosheid;</p> <p>i. het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.</p>	STOOF	1.598.100	949.555
<p>De stichting heeft ten doel:</p> <p>a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;</p> <p>b. het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.</p>	SNCU	2.411.000	2.117.168
<p>De Stichting heeft ten doel:</p> <p>Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:</p> <p>a. de verbetering van de verzuimgegevens;</p> <p>b. de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aan werknemers;</p> <p>c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;</p> <p>d. de reductie van de WIA-instroom;</p> <p>e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.</p>	STAF	695.213	692.198
	Totaal	4.704.313	3.758.921

Bestemming saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds. Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2017 is opgenomen onder de staat van baten en lasten.

Vaststelling van de jaarrekening door het bestuur

Het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche heeft de jaarrekening 2017 vastgesteld in de vergadering van 27 juni 2018.

Zeist, 27 juni 2018

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

Voorzitter
Mevrouw K.M.J. Heijnsdijk

Penningmeester
De heer M.C.J. van Bussel

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Statutaire regeling omtrent de bestemming van het saldo van baten en lasten

Ten aanzien van de bestemming van het saldo van baten en lasten is geen bepaling opgenomen in de statuten van het fonds.

Het voorstel voor de bestemming van het saldo van baten en lasten over 2017 is opgenomen in de jaarrekening.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan het bestuur van Stichting Fonds Uitzendbranche

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche op 31 december 2017 en van het resultaat over 2017 in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- De balans per 31 december 2017.
- De staat van baten en lasten over 2017.
- De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie “Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening”.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fonds Uitzendbranche zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van RJ 640 Organisaties zonder winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfs- activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 27 juni 2018

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. M.A. van Dreumel RA