

Stichting Fonds Uitzendbranche

Jaarrapport 2014

Over het achtste boekjaar

1 januari 2014 tot en met 31 december 2014

INHOUDSOPGAVE

Pagina

A	Verslag van het bestuur	3
	Inleiding	4
	Statutaire gegevens	4
	Colleges en vertegenwoordigingen	5
	Algemeen	6
	Bestuursbesluiten	9
	Begroting	10
	Ontwikkelingen na afloop van het verslagjaar	11
	Slotwoord	11

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2014	13
2	Staat van baten en lasten over 2014	14
3	Algemene toelichting	15
4	Toelichting op de balans	18
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2014	21

OVERIGE GEGEVENS

1	Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum	26
2	Resultaatverdeling	26
3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	27

A VERSLAG VAN HET BESTUUR

INLEIDING

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2014 van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU). Het jaarverslag wordt aangeboden aan de betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties en aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Op 17 juni 2014 heeft het bestuur het jaarverslag 2013 goedgekeurd en vastgesteld.

STATUTAIRE GEGEVENS

De Stichting Fonds Uitzendbranche werd opgericht per 13 december 2006 en is statutair gevestigd te Haarlemmermeer.

De Stichting wordt in stand gehouden en bestuurd door vertegenwoordigers van:

- de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU), gevestigd te Lijnden;
- de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), gevestigd, te Amersfoort;
- FNV, gevestigd te Amsterdam;
- CNV Dienstenbond, gevestigd te Hoofddorp;
- De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg;
- De Landelijke Belangen Vereniging (LBV), gevestigd te Rotterdam.

COLLEGES EN VERTEGENWOORDIGINGEN

Bestuurssamenstelling per 31 december 2014

Leden werkgevers:

De heer M. van Bussel (secretaris/penningmeester) (1)

De heer M. Rojer (1)

De heer W.G.M. Plessen (1)

De heer B.J. Croll (2)

Leden werknemers:

Mevrouw M. van der Neut (voorzitter) (3)

De heer M. Jukema (4)

De heer A. van der Molen (5)

De heer M. Stavinga (6)

In het verslagjaar is de heer D. Mortier afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door de heer M. van Bussel. De heer van Bussel heeft de heer Mortier tevens opgevolgd als secretaris/penningmeester. De heer A. van der Gaag is eveneens afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door de heer M. Rojer.

Daarnaast is de heer M.J.M. Nuijten afgetreden als lid van het bestuur. Hij is opgevolgd door mevrouw M. van der Neut.

Mevrouw M. van der Neut is de heer Nuijten tevens opgevolgd als tot voorzitter.

Plv. leden werkgevers:

De heer J. Koops (1)

Er zijn drie vacatures

Plv. leden werknemers:

Er zijn vier vacatures

Aangewezen door:

1) de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU);

2) de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU);

3) FNV B;

4) CNV Dienstenbond;

5) De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening;

6) de Landelijke Belangen Vereniging (LBV).

Vestigingsplaats

De Stichting is statutair gevestigd in de gemeente Haarlemmermeer.

Accountant

Deloitte Accountants B.V.

Schenkkade 47

2595 AR Den Haag

Administrateur

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Bezoekadres: Rijnzathe 10, 3454 PV De Meern

Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn

ALGEMEEN

CAO

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold van 27 mei 2011 tot en met 29 maart 2014. Op 1 september 2014 is de cao opnieuw algemeen verbindend verklaard en wel tot en met 31 december 2014. Na afloop van het boekjaar is de cao met ingang van 15 april 2015 opnieuw algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 16 september 2015.

De verplichte werkgeversbijdrage is voor het jaar 2014 vastgesteld op 0,2%. De premie is geïnd voor de duur van een half jaar. De premie wordt geïnd van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2013 in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) werkzaam zijn geweest. Onder brutoloon wordt verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachttag-compensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt niet verstaan het loon over overuren, reisen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting Fonds Uitzendbranche heeft tot doel:

Het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de Stichting Fonds Uitzendbranche en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. Het beheer van de Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU);
2. Activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);

Deze stichting heeft ten doel:

- het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;
- het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers;
- het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op bevordering van de vakbekwaamheid in de uit te voeren arbeid.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen;
- het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c, alsmede het (doen) uitvoeren en publiceren van onderzoek daartoe;
- het ontwikkelen van scholingsprogramma's ten behoeve van werknemers, die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie;
- het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden;
- het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B;
- het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend);
- het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings- of ontwikkelingsplannen;
- het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/verminderen van de jeugdwerkloosheid;
- het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule.

De stichting realiseert haar doelstellingen zonder winstoogmerk.

3. Activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);

Deze stichting heeft ten doel:

- het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO's voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;
- het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO's en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.

4. Activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF).

Deze stichting heeft ten doel:

Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:

- de verbetering van de verzuimgegevens
- de verbetering van de informatievoorziening omtrent arbeidsomstandigheden aanwerknemers;
- de verbetering van de verzuimbegeleiding;
- de reductie van de WIA-instroom;
- het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbeidsomstandigheden met inleners.

Uitvoering

Het fonds voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. te De Meern. Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. (hierna Syntrus) maakt deel uit van Achmea. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de administratieovereenkomst.

Risicobeheersing

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die het fonds loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op grond van "Richtlijn 400 Jaarverslag" van de richtlijnen voor de jaarverslaglegging dient het fonds, net als andere ondernemingen, in het jaarverslag aandacht te besteden aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Doel daarvan is het informeren van belanghebbenden en het verantwoording afleggen over maatschappelijke verantwoordelijkheden. Dat betreft met name algemene, sociale en economische aspecten van het fonds. Het fonds houdt rekening met de kaders van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Aspecten die betrekking hebben op maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn bijvoorbeeld de wijze waarop het fonds georganiseerd is, de verdeling van taken en verantwoordelijkheden, de interne beheersing van processen en procedures en de communicatie met de belanghebbenden.

BESTUURSBESLUITEN

In het verslagjaar kwam het bestuur van de stichting driemaal in vergadering bijeen en wel op 20 februari, 17 juni en 27 november. Hierna volgt een kort overzicht van de belangrijkste bestuursbesluiten:

Jaarverslag 2013

Op 17 juni 2014 heeft het bestuur het jaarverslag 2013 goedgekeurd en vastgesteld.

Premieheffing

De collectieve arbeidsovereenkomst van Stichting Fonds Uitzendbranche is per 27 mei 2011 algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 29 maart 2014. Het premiepercentage voor 2013 is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van uitzendkrachten die in 2012 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO), met zowel contracten met uitzendbeding als detacheringscontracten. Het premiepercentage is vastgesteld op jaarbasis, waarbij premie is geïnd over de periode van een half jaar.

In de bestuursvergadering van 27 november heeft het bestuur voor het jaar 2015 een premie vastgesteld van 0,2% van de loonsom op jaarbasis over de brutoloonsum van 2014. Het bestuur heeft besloten niet meer dan 0,1% van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

Subsidie 2015

In de vergadering van 27 november 2014 hebben de drie subsidiënten van het fonds, STOOF, SNCU en STAF, een presentatie gegeven aan het bestuur over de activiteiten en de bijbehorende begroting voor 2015. Het bestuur is akkoord gegaan met de drie subsidieaanvragen.

Handhavingsactiviteiten

In het jaar 2014 heeft het bestuur besloten extra activiteiten te ondernemen om werkgevers die verzuimen de loongegevens aan te leveren of premie af te dragen aan SFU, dit alsnog te laten doen. Deze handhavingactiviteiten worden uitgevoerd door Syntrus Achmea en door het bestuur gemonitord. De handhavingactiviteiten worden in 2015 voortgezet.

BEGROTING

Ingevolge Richtlijn 640, lid 204, inzake de verslaglegging van organisaties zonder winststreven, dient het fonds de begrotingscijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt een fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. In de jaarrekening is een overzicht bestedingsdoelen opgenomen waarin de werkelijke bestedingen worden vergeleken met de begroting. Voor wat betreft de andere posten uit de staat van baten en lasten is geen begroting opgenomen, aangezien voor deze posten de begroting slechts in beperkte mate als stuurmiddel wordt gebruikt.

SFU Begroting 2015

De door het bestuur vastgestelde en geaccordeerde begroting voor 2015 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.328.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 238.106
		Werkgeversadministratie	€ 239.601
		SNCU	€ 2.597.000
		STOOF	€ 2.017.000
		STAF	€ 719.950
		Aansluiten buitengebied	€ 519.640
		Overige kosten	€ 20.000
		Afbouw reserve	-/- € 2.023.297
Totaal	€ 4.328.000	Totaal	€ 4.328.000

SFU Begroting 2014

De door het bestuur vastgestelde en geaccordeerde begroting voor 2014 is als volgt:

OPBRENGSTEN		KOSTEN	
Premieopbrengst	€ 4.328.000	Administratiekosten Syntrus Achmea	€ 234.814
		Werkgeversadministratie	€ 235.619
		SNCU	€ 2.348.500
		STOOF	€ 4.398.200
		STAF	€ 611.050
		Aansluiten buitengebied	€ 511.004
		Overige kosten	€ 26.523
		Afbouw reserve	-/- € 4.037.710
Totaal	€ 4.328.000	Totaal	€ 4.328.000

ONTWIKKELINGEN NA AFLOOP VAN HET VERSLAGJAAR

De algemeen verbindend verklaring loopt af op 31 december 2014. Per 14 april 2015 is de CAO opnieuw algemeen verbindend verklaard.

SLOTWOORD

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar, zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Het bestuur dankt iedereen die in de verslagperiode voor de Stichting werkzaam is geweest.

De Meern, 16 juni 2015

Stichting Fonds Uitzendbranche

(plaatsvervangend) Voorzitter
De heer M. Stavinga

Secretaris/penningmeester
De heer M. van Bussel

JAARREKENING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2014

(na voorgestelde bestemming van het saldo van baten en lasten)

	<u>31 december 2014</u>	<u>31 december 2013</u>
ACTIVA		
Vorderingen op korte termijn	(1)	
Premiedebiteuren	221	249
Nog te factureren premies	275	339
Terug te vorderen subsidies	2.754	2.766
Overige vorderingen en overlopende activa	35	-
	<u>3.285</u>	<u>3.354</u>
Liquide middelen	(2)	
	2.948	4.749
	<u>6.233</u>	<u>8.103</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen	(3)	
Bestemmingsreserves	-	5.742
Continuïteitsreserves	2.300	2.000
Algemene reserve	3.896	142
	<u>6.196</u>	<u>7.884</u>
Schulden op korte termijn	(4)	
Overige schulden en overlopende passiva	37	219
	<u>6.233</u>	<u>8.103</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014

	2014	2013
Baten (5)		
Premiebaten	4.134	4.350
Lasten (6)		
Uitvoeringskosten	1.039	1.105
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	19	34
	1.058	1.139
Financiële baten en lasten (7)	25	54
Beschikbaar voor doelstellingen	3.101	3.265
Subsidielasten (8)	4.789	3.458
Saldo boekjaar	-1.688	-193
Dit saldo is als volgt in de balans verwerkt:		
Algemene reserve	-1.988	-2.381
Bestemmingsreserve	-	2.188
Continuïteitsreserve	300	-
	-1.688	-193

ALGEMENE TOELICHTING

Doel

Het doel van de Stichting Fonds Uitzendbranche, afgekort SFU, statutair gevestigd te Haarlemmermeer (hierna 'het fonds') is het innen en besteden van de bijdragen op grond van artikel 3 CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche verschuldigd aan de SFU en wel voor het bestrijden van de kosten voor:

1. het beheer van de SFU;
2. activiteiten van de Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF);
3. activiteiten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);
4. activiteiten van de Stichting Arbo Flexbranche (STAF);
5. activiteiten voorzover het betreft de kosten van controle, registratie en administratie van het verplicht gestelde pensioenfonds voor personeelsdiensten.

Grondslagen van waardering, resultaatbepaling en resultaatbestemming

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

Ingevolge Richtlijn 640, lid 305 (jaareditie 2014), dient het fonds de begrotingcijfers in de staat van baten en lasten op te nemen. Van deze verplichting wordt het fonds ontslagen indien de begroting slechts in beperkte mate als sturingsmiddel wordt gehanteerd. Dit laatste is voor het fonds het geval.

Alle bedragen in de jaarrekening zijn vermeld in euro's x 1.000, tenzij anders vermeld.

Continuïteit

De regeling van de Stichting Fonds Uitzendbranche is gebaseerd op de algemeen verbindend verklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche. De algemeen verbindend verklaring gold van 27 mei 2011 tot en met 29 maart 2014. Op 1 september 2014 is de cao opnieuw algemeen verbindend verklaard en wel tot en met 31 december 2014. Na afloop van het boekjaar is de cao met ingang van 15 april 2015 opnieuw algemeen verbindend verklaard voor de periode tot en met 16 september 2015.

De verwachting van het bestuur is daarmee dat de continuïteit van de werkzaamheden van Stichting Fonds Uitzendbranche voor het komende jaar is geborgd. Om die reden is de jaarrekening 2014 opgesteld op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn, voorzover niet anders vermeld, ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen zoals deze zijn opgenomen in Titel 9, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en met inachtneming van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Het bestuur heeft op 16 juni 2015 de jaarrekening opgemaakt.

Rubriceringswijzigingen

In de toelichting op de balans en de winst en verliesrekening vindt in 2014 in beperkte mate een andere uitsplitsing of samenvoeging plaats. Deze rubriceringswijzigingen bevorderen het inzicht in de jaarrekening. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

Waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders is vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorderingen en schulden

Deze posten bestaan uit handels- en overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Deze posten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde.

Liquide middelen

Onder de liquide middelen worden banktegoeden opgenomen welke onmiddellijk opeisbaar zijn. De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Na de eerste opname worden deze posten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Algemene reserve

Deze reserve is een saldopost en dient ter opvang van tegenvallers anders dan waarvoor een specifieke reserve respectievelijk voorziening is getroffen.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Staf, STOOF en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Algemeen geldt dat bij het opmaken van de jaarrekening nog niet alle gegevens definitief zijn vastgesteld. Met name geldt dit voor de verwerking van deelnemersgegevens. De effecten hiervan worden dan in het volgende jaar verantwoord.

Premiebaten

Hieronder zijn opgenomen de over het boekjaar in rekening gebrachte en te brengen premies en koopsommen.

Financiële baten en lasten

De Financiële baten en lasten hebben betrekking op opbrengsten uit interest.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten zijn opgenomen voor de aan het boekjaar toe te rekenen bedragen.

Subsidielasten

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende, begrote subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de bijlage Bestedingsdoelen. Subsidieoverschotten zijn separaat gepresenteerd.

Resultaatbestemming

Het resultaat boekjaar wordt gedoteerd aan of geput uit de algemene reserve en continuïteitsreserve.

4 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Vorderingen op korte termijn

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

	31-12-2014	31-12-2013
<i>Premiedebiteuren</i>		
Openstaande facturen	328	343
Voorziening dubieuze debiteuren	-107	-94
	<u>221</u>	<u>249</u>

Bij de waardering van vorderingen wordt rekening gehouden met het risico van oninbaarheid door hiervoor een voorziening in aftrek te brengen op het saldo van de uitstaande vorderingen.

Voor gelijksoortige posten met gelijksoortige risico's wordt gezamenlijk een schatting gemaakt van verliezen en risico's op balansdatum. Deze systematiek om de voorziening vast te stellen wordt gerekend tot de statische methode.

In 2014 is een bedrag van € 19 gedoteerd aan de voorziening (2013: € 42 gedoteerd). Er werd een bedrag van € 6 aan premies over de voorgaande jaren als oninbaar afgeschreven (2013: € 11).

Nog te factureren premies

Nader vastgesteld en geraamd over lopend jaar	255	189
Nader vastgesteld en geraamd over voorgaande boekjaren	20	150
	<u>275</u>	<u>339</u>

Dit betreft de nog te factureren premies op basis van de jaarpogaven welke na afloop van het verslagjaar zijn ontvangen.

Terug te vorderen subsidies

STOOF	2.638	1.739
SNCU	63	767
STAF	53	260
	<u>2.754</u>	<u>2.766</u>

De post "terug te vorderen subsidies" bestaat geheel uit toekenningen over 2014.

Overige vorderingen en overlopende activa

Te vorderen administratiekosten	<u>35</u>	<u>-</u>
---------------------------------	-----------	----------

	31-12-2014	31-12-2013
2. Overige activa		
Rekening-courant Staalbankiers	1.868	970
Spaarrekening Staalbankiers	1.080	3.779
	<u>2.948</u>	<u>4.749</u>

Onder de liquide middelen worden opgenomen die tegoeden op bankrekeningen, die direct opeisbaar zijn.

PASSIVA

3. Eigen vermogen

Mutatieoverzicht reserves

	Bestemmings- reserve	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2014	5.742	2.000	142	7.884
Uit bestemming saldo van baten en lasten	-	300	-1.988	-1.688
Vrijval van de bestemmingsreserve	-5.742	-	5.742	-
Stand per 31 december 2014	<u>-</u>	<u>2.300</u>	<u>3.896</u>	<u>6.196</u>

De continuïteitsreserve heeft tot doel om een ordentelijke afbouw van activiteiten van zowel de SFU als van de door haar gefinancierde stichtingen Staf, STOOF en SNCU te kunnen bekostigen. De hoogte van de continuïteitsreserve is afgeleid van de verplichtingen voor apparaatskosten zoals deze zijn opgenomen in de begrotingen van de stichtingen.

De bestemmingsreserve is in 2014 vrijgevallen aan de algemene reserve.

	Bestemmings- reserve	Continuïteits- reserves	Algemene reserve	Totaal
Stand per 1 januari 2013	5.889	2.000	188	8.077
Uit bestemming saldo van baten en lasten	2.188	-	1.077	3.265
Overige mutaties	-	-	-3.458	-3.458
Vrijval van de bestemmingsreserve	-2.335	-	2.335	-
Stand per 31 december 2013	<u>5.742</u>	<u>2.000</u>	<u>142</u>	<u>7.884</u>

4. Schulden op korte termijn

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders is vermeld. De reële waarde wijkt niet materieel af van de nominale waarde.

	31-12-2014	31-12-2013
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Terug te betalen premies aan werkgevers	17	109
Te betalen administratiekosten	-	95
Te betalen accountantskosten	15	15
Te betalen overige kosten	5	-
	<u>37</u>	<u>219</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Administratiekosten

De SFU heeft een overeenkomst met Syntrus Achmea inzake het voeren van de administratie van het fonds. De jaarlijkse kosten variëren en zijn afhankelijk van de hoeveelheid werkzaamheden.

Begrote subsidies

De subsidies voor STAF (€720), STOOF (€2.017) en SNCU (€2.597) zijn opgenomen in de fondsbegroting over 2015.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2014

5. Baten

	2014	2013
<i>Premiebaten</i>		
Premie boekjaar	4.050	4.093
Premie voorgaande jaren	84	257
	<u>4.134</u>	<u>4.350</u>

De premiebaten in het boekjaar 2014 zijn gebaseerd op de voorlopige loonsomopgaven van de werkgevers, tenzij de definitieve loonsomopgaven al zijn verwerkt in 2014. De premie bedraagt 0,2% (2013: 0,2%). Het bestuur heeft besloten in 2014 niet meer dan 0,1% (2013: 0,1%) van de loonsom als premie bij de uitzendondernemingen in rekening te brengen.

6. Lasten

Uitvoeringskosten

Administratiekosten	192	189
Kosten accountant (jaarrekeningcontrole)	19	15
Bestuurskosten	4	-
Werkgeversadministratie	296	240
Handhaving	521	653
Overige	6	4
Dagvaardingen	1	4
	<u>1.039</u>	<u>1.105</u>

Personeel

Het fonds heeft geen personeel in dienst. De beheeractiviteiten worden op basis van een uitvoeringsovereenkomst verricht door personeel in dienst van Syntrus Achmea Pensioenbeheer.

Dotatie voorziening dubieuze debiteuren

Afschrijving premievorderingen	-6	-8
Mutaties inzake voorziening premievorderingen	25	42
	<u>19</u>	<u>34</u>

7. Financiële baten en lasten

Rente liquide middelen	<u>25</u>	<u>54</u>
------------------------	-----------	-----------

8. Subsidielasten

In 2014 is door het bestuur voor een totaalbedrag van € 7.722 aan subsidies toegewezen. Hiervan is € 2.754 niet verantwoord en zal worden teruggevorderd.

De verdeling van deze toegewezen subsidies naar de fondsen is als volgt:

Toegekende subsidie STOOF	4.398	3.405
Toegekende subsidie SNCU	2.713	1.392
Toegekende subsidie STAF	611	849
Opbrengsten subsidie overschotten STOOF	-3.395	-1.739
Opbrengsten subsidie overschotten SNCU	-36	-189
Saldo ontvangsten en overdracht vordering vonnissen SNCU	551	-
Opbrengsten subsidie overschotten STAF	-53	-260
	<u>4.789</u>	<u>3.458</u>

Bijlage Bestedingsdoelen 2014 Stichting Fonds Uitzendbranche Omschrijving artikel : 3	Organisatie	Lasten verslagjaar	
		Bedrag	Bedrag
		Begroting Verslagjaar	Realisatie Verslagjaar
<p>2. 1. De stichting heeft ten doel:</p> <p>a. het professionaliseren van de dienstverlening van uitzendondernemingen;</p> <p>b. het vergroten van de arbeidsmarkt mobiliteit van uitzendkrachten en vaste medewerkers</p> <p>c. het bevorderen van opleidingen voor werknemers gericht op de arbeid.</p> <p>2. Zij tracht dit doel te bereiken door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het genereren van zowel nationale als Europese subsidies ter bevordering van het opleidingsbeleid binnen uitzendondernemingen. - Het vergroten van de toegankelijkheid en gebruiksmogelijkheden van opleidingen zoals genoemd onder lid 1 sub c. - Het ontwikkelen van scholingsprogramma's die aansluiten bij de vraag uit de branche en rekening houden met het flexibele karakter van de arbeidsrelatie. - Het geven van impulsen aan sectoroverstijgende scholingsactiviteiten door bundeling van scholingsgelden. - Het verbeteren van de startkwalificatie van uitzendkrachten, in het bijzonder fase A en B. - Het vergroten van de mogelijkheden voor uitzendkrachten om via uitzendwerk leren en werken te combineren (sectoroverstijgend). - Het ontwikkelen van instrumenten gericht op de inzetbaarheid van vaste medewerkers of uitzendkrachten zoals bijvoorbeeld persoonlijke opleidings-, of ontwikkelingsplannen. - Het verbeteren van de instroom en doorstroom van jonge uitzendkrachten met het oog op het bestrijden/vermindern van de jeugdwerkloosheid. - Het bevorderen van de reïntegratie van werkloos werkzoekenden met extra aandacht voor moeilijk plaatsbare werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door scholing en de inzet van de flexformule. 	STOOF	4.398.200	1.003.105
<p>3. a. Het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen ten behoeve van opdrachtgevers, uitzendkrachten en uitzendondernemingen;</p> <p>b. Het bevorderen van en het toezien op de naleving van de CAO voor Uitzendkrachten en de CAO Sociaal fonds voor de Uitzendbranche en op krachtens de CAO's geldende arbeidsvoorwaarden in samenhang met andere wettelijke bepalingen, één en ander in samenwerking met de daarvoor geëigende instanties.</p>	SNCU	2.712.500	2.676.270
<p>4. Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, het verlagen van ziekteverzuim en het vergroten van de reïntegratiemogelijkheden in de uitzendbranche door middel van:</p> <p>a. de verbetering van de verzuimgegevens;</p> <p>b. de verbetering van de informatievoorziening over arbo aan werknemers;</p> <p>c. de verbetering van de verzuimbegeleiding;</p> <p>d. de reductie van de WIA-instroom;</p> <p>e. het bevorderen van samenwerking op het gebied van arbo met inleners.</p>	STAF	611.050	558.011
	Totaal	7.721.750	4.237.386

Utrecht, 16 juni 2015

Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche
Namens het bestuur,

(Plaatsvervangend) Voorzitter
De heer M. Stavinga

Secretaris/ penningmeester
De heer M. van Bussel

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

De algemeen verbindend verklaring loopt af op 31 december 2014. Per 14 april 2015 is de CAO opnieuw algemeen verbindend verklaard.

2 Resultaatverdeling

Het resultaat boekjaar is voor € 300 gedoteerd aan de continuïteitsreserve en voor € 1.988 geput uit de algemene reserve.

3 CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Sociaal Fonds Uitzendbranche

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarrapport opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting Fonds Uitzendbranche te Haarlemmermeer gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het saldo boekjaar getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met RJ 640 Organisaties zonder winststreven. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fonds Uitzendbranche per 31 december 2014 en van het saldo over boekjaar 2014 in overeenstemming met de RJ 640 Organisaties zonder winststreven.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Tevens zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar Bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van het fonds, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Den Haag, 16 juni 2015

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. V.W.J.A. van Stijn RA MGA