



INFORMATIE 2012

WAT IS DE STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE?

Stichting Fonds Uitzendbranche is een begrip in de uitzendbranche. De SFU is per 1 januari 2007 in het leven geroepen door de partijen, die betrokken zijn bij CAO-onderhandelingen.

Deze stichting financiert projecten in de uitzendbranche, die betrekking hebben op drie thema's: opleidingen, arbeidsomstandigheden in de branche en naleving van de CAO voor Uitzendkrachten. Voor deze projecten zijn drie stichtingen opgezet. Elk van deze stichtingen richt zich op één van deze thema's:

- STOOF, het fonds voor opleidingen voor de uitzendbranche
- STAF, het fonds dat zich richt op de arbeidsomstandigheden
- SNCU, het fonds dat zorgt voor naleving van de CAO

WAT IS HET VOORDEEL VAN DE SFU VOOR UITZENDONDERNEMINGEN?

Als werkgever bent u deelnemer aan de SFU. Dit betekent dat u gebruik kunt maken van de diensten, die deze stichtingen aanbieden. Deze aangeboden diensten helpen u de kwaliteit van uw bedrijf te verbeteren. Werknemers hebben daarnaast ook baat bij de diensten, die de SFU financiert. Informatie over de activiteiten van de stichtingen is bijgevoegd. Voor uitgebreide informatie over STOOF, STAF en SNCU verwijzen wij u naar de website www.sfu-online.nl

WIE IS ER AANGESLOTEN BIJ DE SFU?

De Minister van Sociale Zaken & Werkgelegenheid heeft de CAO per 2 juni 2011 opnieuw algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat vanaf dat moment alle uitzendondernemingen automatisch bij de SFU zijn aangesloten. Dit geldt uiteraard niet voor ondernemingen, die voor de SFU gedispenseerd zijn. De verklaring van de Minister zorgt er voor dat alle uitzendondernemingen verplicht zijn aangesloten bij de SFU.

De verklaring van de Minister en de bepalingen over de SFU zijn te lezen op de website www.sfu-online.nl. Hier vindt u meer informatie over de drie stichtingen, die door het fonds worden gefinancierd.

HOE KOMT DE SFU AAN INKOMSTEN?

De SFU is voor haar inkomsten afhankelijk van premies. Deze premies worden betaald door alle uitzendondernemingen, die bij de SFU zijn aangesloten.

Welke informatie heeft de SFU van u nodig voor het premiejaar 2012?

Bij deze uitleg vindt u een formulier van de SFU. Geef op dit formulier aan wat binnen uw onderneming de totale brutoloonsum was in het kalenderjaar 2011. Het gaat hier alleen om het brutoloon van alle uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO). Aan de hand van deze totale loonsom wordt uw premie bepaald. SFU maakt hier de berekening van.

Hoe gaat de betaling van de premie?

De SFU stelt voor u jaarlijks de premie vast. Dit gebeurt op basis van de door u opgegeven totale loonsom. Deze premie moet in één keer door de uitzendonderneming worden voldaan. Betaling in termijnen is niet mogelijk.

Om de premie vast te stellen is de SFU afhankelijk van de gegevens van uw onderneming. Geeft u, ook na herinnering van het fonds, geen loonsomopgave door? Dan mag de SFU een inschatting maken van uw premie. Geef om dit te voorkomen altijd op tijd uw gegevens door en houdt de correspondentie vanuit de SFU goed in de gaten.

Let wel: de verschuldigde premie is zuiver een werkgeversbijdrage. U mag deze premie niet inhouden op of doorberekenen in het loon van de werknemers.

ENQUETE: WEET U WAT ER MET UW PREMIE GEBEURT?

Het bestuur van SFU wil graag weten of u bekend bent met de stichtingen die door de SFU worden gesubsidieerd. Weet u wat er met uw betaalde premie gebeurt? En kent u de producten van de stichtingen?

Achterop het loonsom-opgaveformulier staan 6 korte vragen. Wij vragen u deze in te vullen. Dit kost slechts 1 minuut van de tijd.

MEER INFORMATIE

Wat betekent loonsomafhankelijke premie?

De premie, die u betaalt aan de SFU, is loonsomafhankelijk. Dit betekent dat voor de premieberekening het totale brutoloon van al uw uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) nodig is.

Het bestuur van SFU heeft besloten dat er in 2012 een premie wordt geheven van 0,2% over de helft van een loontijdvak. Wij berekenen de verschuldigde premie. Dat betekent dat u alleen uw totale brutoloon over het gehele jaar 2011 aan ons hoeft door te geven. Wij delen de totale loonsom door twee. Vervolgens brengen wij de verschuldigde premie van 0,2% in rekening.

De grondslag conform statuten SFU is als volgt:

- Het loon over de normale gewerkte uren;
- Het loon over de onregelmatige uren (uren in afwijkende dag- en tijdzones);
- De wachttagcompensatie;
- De (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen;
- Bijzonder verlof;
- Kort verzuim;
- Feestdagen;
- Vakantiebijslag.

Onder het brutoloon wordt dus *niet* verstaan het loon over overuren, reizen en gebruteerde kostenvergoedingen.

Wat is Fase A (ABU-CAO) precies?

In artikel 13 van de CAO voor Uitzendkrachten worden drie Fasen beschreven. Uitzendkrachten vallen onder één van deze drie Fasen. Dit is afhankelijk van de duur van hun contract. De premie, die u betaalt aan de SFU, is gebaseerd op het brutoloon van uitzendkrachten uit Fase A. De CAO voor Uitzendkrachten omschrijft Fase A als volgt:

Fase A

- a. De uitzendkracht is werkzaam in fase A zolang deze nog niet in meer dan 78 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.
- b. Fase A duurt 78 gewerkte weken*1. De uitzendkracht is niet werkzaam in fase B (zie hierna lid 2 van dit artikel) zolang nog niet in meer dan 78 weken is gewerkt voor dezelfde uitzendonderneming.

- c. In fase A is de uitzendkracht steeds werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, tenzij uitdrukkelijk een detacheringsovereenkomst is overeengekomen.
- d. De 78 weken in fase A worden doorgeteld (alleen de gewerkte weken tellen mee), zolang er geen onderbreking is van 26 weken*2 of meer tussen twee uitzendovereenkomsten. Als er wel sprake is van een onderbreking van 26 weken of meer dan begint de telling opnieuw.
- e. In afwijking van het bepaalde onder a., b. en d. van dit lid geldt voor uitzendkrachten van 65 jaar en ouder dat de uitzendkracht werkzaam is in fase A zolang deze nog niet in meer dan 130 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.

Wat is Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) precies?

De Fase 1 bevat de eerste 26 gewerkte weken en Fase 2a bevat de daarop volgende 52 gewerkte weken. Fase 2 is in totaal 104 weken bestaande uit Fase 2a, 52 weken, en Fase 2b, 52 weken. Fase 2b telt dus niet mee voor het bepalen van de grondslag.

HEEFT U NOG VRAGEN?

Het kan zijn dat u na het lezen van deze toelichting nog vragen heeft. Hiervoor kunt u terecht bij Syntrus Achmea. Syntrus Achmea verzorgt de registratie en aansluiting van uw onderneming bij de SFU. Zij verzorgt ook de premieheffing en de administratie van het fonds.

Postadres:
 Syntrus Achmea
 Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU)
 Postbus 40049
 7300 AX APELDOORN

Voor vragen of opmerkingen kunt u via de hieronder genoemde telefoonnummers of mailadres contact met ons opnemen:

Klant Contact Center SFU
T : (088) 008 40 60; **F** : (030) 245 35 62; **M** : sfu@achmea.nl

Incasso/Debiteurenbeheer
T : (020) 607 27 50 **F** : (020) 607 21 31

Meer informatie vindt u op onze website: www.sfu-online.nl. Wilt u meer informatie over de bepalingen uit de SFU-CAO? Neem dan contact op met één van de sociale partners in de bedrijfstak:

ABU

Postbus 144
 1170 AC BADHOEVEDORP
T : (020) 655 82 55
W: www.abu.nl

CNV Dienstenbond

Postbus 3135
 2132 JJ HOOFFDORP
T : (023) 565 10 52
W: www.cnvdienstenbond.nl

NBBU

Stadsring 171
 3817 BA AMERSFOORT
T : (033) 476 02 02
W: www.nbbu.nl

De Unie

Postbus 400
 4100 AK CULEMBORG
T : (0345) 85 18 51
W: www.deunie.nl

FNV Bondgenoten

Postbus 9208
 3506 GE UTRECHT
T : 0900 9690
W: www.fnvbondgenoten.nl

LBV

Strevelsweg 700/612
 3083 AS ROTTERDAM
T : (010) 481 80 11
W: www.lbv.nl